МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ

НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА 2017 - 2019 ГОДЫ"

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ответственный исполнитель муниципальной программы:** | отдел муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа |
| **Соисполнители муниципальной программы**: | Финансовое управление администрации Находкинского городского округа. |
| **Структура муниципальной программы представлена отдельными мероприятиями:** | 1.Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.  2.Обеспечение повышения уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа.  3.Определение рисков развития заболеваний, выявления заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы. |
| **Сведения о программах, принятых (принимаемых) в соответствии с требованиями федерального законодательства, краевого законодательства в сфере реализации муниципальной программы (при наличии):** | нет |
| **Цели муниципальной программы:** | развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа. |
| **Задачи муниципальной программы:** | 1) Совершенствование механизмов правового и организационного обеспечения муниципальной службы.  2) Обеспечение повышения уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа.  3) Определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы. |
| **Этапы и сроки реализации муниципальной программы:** | программа реализуется с 2017 года по 2019 год в один этап. |
| **Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы на 2017-2019 годы:** | 1) Доля муниципальных нормативных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству о муниципальной службе:  в 2017 году - 100 %.  в 2018 году - 100 %.  в 2019 году - 100 %.  2) Доля муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации:  в 2017 году - 100 %.  в 2018 году - 100 %.  в 2019 году - 100 %.  3) Доля муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки:  в 2017 году - 37 %.  в 2018 году - 38 %.  в 2019 году - 39 %.  Расчет значения данного показателя осуществляется на основании ежегодного мониторинга численности муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки и вычисления доли таких служащих от общего количества фактически работающих муниципальных служащих.  4) Доля муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации (в течение последних пяти лет):  в 2017 году - 27 %.  в 2018 году - 28 %.  в 2019 году - 29 %.  Расчет значения данного показателя осуществляется на основании ежегодного мониторинга численности муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации и вычисления доли таких служащих от общего количества фактически работающих муниципальных служащих.  5) Доля муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, прошедших диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации:  в 2017 году - 100 %.  в 2018 году - 100 %.  в 2019 году - 100 %. |
| **Объем средств бюджета Находкинского городского округа на финансирование муниципальной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, краевого бюджета, внебюджетных источников:** | Программа финансируется за счет средств бюджета Находкинского городского округа. Общий объем средств на финансирование Программы – 6674,50 тысяч рублей, в том числе по годам: 2017 год – 2087,50 тысяч рублей, 2018 год - 2248,00 тысяч рублей, 2019 год - 2339,00 тысяч рублей. |
| **Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы:** | 1) Приведение муниципальной нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в соответствие с действующим законодательством, её совершенствование.  2) Отсутствие в составе муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа лиц, не прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством.  3) Увеличение доли муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки: до 39 % в 2019 году.  4) Увеличение доли муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации: до 29 % в 2019 году.  5) Отсутствие в составе муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа лиц, имеющих заболевания, препятствующие прохождению муниципальной службы.  Достижение указанных результатов ожидается в конце 2019 года, по окончании действия Программы. |

**1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы и прогноз ее развития**

Программа разработана в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 [№ 131-ФЗ](consultantplus://offline/ref=D8370B1301C94926412809E6BF7E1AA04D106B01504804D3EB071361BFc525D) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», Уставом Находкинского городского округа, постановлением администрации Находкинского городского округа от 28.09.2015 года № 1316 «О Порядке принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ в Находкинском городском округе».

Кроме того при разработке Программы учтены промежуточные результаты, достигнутые в ходе реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2012-2016 годы».

Развитие местного самоуправления на уровне городского округа невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Реализуемая в настоящее время административная реформа, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых им услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

В настоящий момент накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих; формирования и развития системы управления муниципальной службой;  
внедрения в деятельность органов местного самоуправления современных технологий управления персоналом, в том числе технологий отбора кадров и их оценки;  
применения в кадровой работе информационно-телекоммуникационных технологий;  
повышения качества дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; совершенствования механизмов формирования, подготовки и использования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; внедрения антикоррупционных механизмов в практику кадровой работы.

Необходимо отметить, что некоторые механизмы в системе управления муниципальной службой требуют совершенствования.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Кроме того, требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Кроме того, данное направление возможно развивать также путем самообразования муниципальных служащих. Своевременное информирование муниципальных служащих об изменениях в действующем законодательстве, о передовом опыте других муниципальных образований в значительной мере способствует их профессиональному росту.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер. Для обеспечения дальнейшего развития муниципальной службы целесообразно продолжить использование программно-целевого метода, который позволит обеспечить комплексное решение проблем в долгосрочной перспективе, взаимосвязь между проводимыми мероприятиями и результатами их выполнения, проводить администрации Находкинского городского округа планомерную работу по реализации Программы.

При использовании программно-целевого метода рассматриваются несколько возможных вариантов решения проблем:

- решение обеспечивается посредством мероприятий, реализуемых администрацией Находкинского городского округа и финансируемых за счет средств местного бюджета (вариант 1);

- решение обеспечивается посредством мероприятий, реализуемых администрацией Находкинского городского округа и финансируемых за счет средств местного бюджета, краевого и федерального бюджетов (вариант 2).

Сравнительные оценки указанных вариантов при равных внешних условиях представлены в следующей таблице.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель | Вариант 1 | Вариант 2 |
| 1 | Расходы бюджета по осуществлению мероприятий, реализуемых для решения проблем | значительные | умеренные |
| 2 | Возможность влияния на содержание и объем финансирования мероприятий, реализуемых для решения проблем, на этапах их проектирования и исполнения | максимальная | средняя |
| 3 | Возможность влияния на полноту и своевременность решения проблем | высокая | средняя |

Анализ вариантов решения проблемы показывает, что наиболее предпочтительным по соотношению возможности непосредственно оказывать влияние на содержание и объем финансирования Программы, а также возможности влиять на своевременность решения проблем является первый вариант решения проблемы.

Вместе с тем, при реализации Программы могут возникнуть риски, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов. Основными рисками являются дефицит средств бюджета Находкинского городского округа, а также отсутствие разработанных образовательными организациями программ обучения по требуемой тематике, в том числе на территории Приморского края. Это может потребовать внесения изменений в Программу, пересмотра значений целевых показателей.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

**2. Приоритеты муниципальной политики Находкинского городского округа в сфере реализации Программы, цели и задачи Программы**

Приоритеты муниципальной политики Находкинского городского округа в сфере реализации настоящей Программы определены исходя из:

- Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2025 года, утвержденная законом Приморского края от 20.10.2008 № 324-КЗ.

- Стратегического плана социально-экономического развития Находкинского городского округа, утвержденным решением Думы Находкинского городского округа от 16.11.2007 № 110.

- Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В соответствии с указанными документами, приоритетами муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа являются:

1. Анализ и совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей прохождение муниципальной службы.

2. Оценка профессионального уровня муниципальных служащих, разработка мероприятий по его повышению.

В соответствии с приоритетами муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа целью Программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа.

Для успешного достижения поставленной цели, предполагается решение следующих задач:

1. Совершенствование механизмов правового и организационного обеспечения муниципальной службы.

2. Обеспечение повышения уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа.

3. Определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы.

**3. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа будет реализовываться в течение 2017 - 2019 годов в один этап.

**4. Целевые индикаторы и показатели программы**

Целевыми индикаторами и показателями, характеризующими цели и задачи Программы в период с 2017 по 2019 годы, являются:

1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству о муниципальной службе:

в 2017 году - 100 %.

в 2018 году - 100 %.

в 2019 году - 100 %.

2. Доля муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации:

в 2017 году - 100 %.

в 2018 году - 100 %.

в 2019 году - 100 %.

3. Доля муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки:

в 2017 году - 37 %.

в 2018 году - 38 %.

в 2019 году - 39 %.

Расчёт данного индикатора осуществляется по следующей формуле:

К1+К2+К3-К4

И1 = ------------------- х 100,

Ч

где И1 - доля муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки.

К1 - количество муниципальных служащих, имеющих дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки на начало отчетного года.

К2 - количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки в течение отчетного года.

К3 – количество муниципальных служащих, имеющих дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки, и приступивших к работе в отчетном году после окончания отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, длительного отпуска без сохранения заработной платы.

К4 - количество муниципальных служащих, имеющих или получивших дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки в течение отчетного года, и уволенных в течение отчетного года.

Ч – численность фактически работающих муниципальных служащих по состоянию на конец отчетного года.

4. Доля муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации (в течение последних пяти лет):

в 2017 году - 27 %.

в 2018 году - 28 %.

в 2019 году - 29 %.

Расчёт данного индикатора осуществляется по следующей формуле:

К1+К2+К3-К4

И2 = ------------------- х 100,

Ч

где И2 - доля муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации. При расчёте данного индикатора учитываются муниципальные служащие, получившие дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации в течение предыдущих пяти лет, включая отчетный.

К1 - количество муниципальных служащих, имеющих дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации на начало отчетного года.

К2 - количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации в течение отчетного года.

К3 – количество муниципальных служащих, имеющих дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации, и приступивших к работе в отчетном году после окончания отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, длительного отпуска без сохранения заработной платы.

К4 - количество муниципальных служащих, имеющих или получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации в течение отчетного года, и уволенных в течение отчетного года.

Ч – численность фактически работающих муниципальных служащих по состоянию на конец отчетного года.

5. Доля муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, прошедших диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации:

в 2017 году - 100 %.

в 2018 году - 100 %.

в 2019 году - 100 %.

Целевые индикаторы Программы представлены в приложении № 1 к Программе.

**5. Механизм реализации Программы**

Механизм реализации мероприятий Программы основан на обеспечении достижения запланированных результатов и величин показателей, установленных в Программе.

Реализация Программы осуществляется в течение трёх лет, в период с 2017 года по 2019 год путем выполнения мероприятий, предусмотренных в [приложении №](#P275) 4 к Программе.

Общий контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Находкинского городского округа.

Отдел муниципальной службы и кадров осуществляет организацию и обеспечивает выполнение мероприятий Программы.

Отдел муниципальной службы и кадров взаимодействует с отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации Находкинского городского округа по вопросам выполнения программных мероприятий.

В целях совершенствования механизмов правового обеспечения муниципальной службы отделом муниципальной службы и кадров осуществляется анализ муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы на соответствие действующему законодательству и при необходимости внесение в них необходимых изменений.

В целях совершенствования механизмов организационного обеспечения муниципальной службы отдел муниципальной службы и кадров анализирует положения об органах администрации Находкинского городского округа, должностные инструкции работников и обеспечивает поддержание их в актуальном состоянии.

Отдел муниципальной службы и кадров ежегодно формирует списки муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году, подготавливает график проведения аттестации. Аттестация проводится в соответствии с графиком, утвержденным распоряжением администрации Находкинского городского округа.

Отделом муниципальной службы и кадров осуществляется информирование граждан о деятельности администрации Находкинского городского округа по вопросам муниципальной службы: размещение на официальном сайте Находкинского городского округа информации о прохождении муниципальной службы, наличии вакантных должностей, действующих нормативных правовых актах.

В целях повышения уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа отдел муниципальной службы и кадров организует получение муниципальными служащими дополнительного профессионального образования в форме профессиональной переподготовки повышения квалификации (далее - ДПО) на основании информации о потребности в ДПО, полученной от отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Находкинского городского округа. На основании заключенного муниципального контракта муниципальные служащие направляются на обучение в образовательные учреждения (по соответствующей программе). Организация дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с постановлением администрации Находкинского городского округа от 30.10.2015 № 1482 «Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа».

В целях проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих, на основании заключенного муниципального контракта, отдел муниципальной службы и кадров направляет муниципальных служащих в соответствующее учреждение здравоохранения в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении [Порядка](consultantplus://offline/ref=0F2668EE91E63AA274370CAFA81C3D65AC6F2DDFC2F3B32D3959F268199169D6D8D0FEF273281A5F16C) прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», от 26.08.2011 № 989н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, порядка получения и формы справки об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну».

**6. Ресурсное обеспечение реализации Программы**

Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий Программы, составляет 6674,50 тыс. рублей, выделяемых из средств бюджета Находкинского городского округа:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Объем финансирования на программные мероприятия | Всего по Программе | в том числе по годам (тыс. руб.) | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
|  | 6674,50 | 2087,50 | 2248,00 | 2339,00 |

Объем расходов на осуществление мероприятий Программы подлежит ежегодному уточнению на основе оценки эффективности реализации Программы и исходя из утвержденных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета Находкинского городского округа на очередной финансовый год.

Информация о ресурсном обеспечении Программы представлена в Приложении № 3 к Программе.

**7. Методика оценки эффективности Программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы» представляет собой механизм контроля за выполнением мероприятий Программы в зависимости от степени достижения цели и задач, определенных Программой.

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной Программы;

степени соответствия запланированному уровню затрат;

степени реализации мероприятий Программы.

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач Программы.

Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) Программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы.

Степень достижения планового значения каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы, рассчитывается по следующим формулам:

IЦj факт

IЦj = ------------,

IЦj план

где: IЦj - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы;

IЦj факт - фактическое значение i-го индикатора (показателя) Программы;

IЦj план - плановое значение i-го индикатора (показателя) Программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений)

или IЦj факт

IЦj = ------------,

IЦj план

для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

При использовании данной формулы в случаях, если IЦj больше 1, значение IЦj принимается равным 1.

Степень реализации Программы рассчитывается по формуле:

IЦ = IЦj/N,

где: IЦ - степень реализации Программы;

IЦj - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи Программы;

N - число показателей, характеризующих цели и задачи Программы;

1.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат.

Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается как отношение фактических (с учетом кредиторской задолженности по состоянию на 1 января текущего финансового года, сложившейся по причине недофинансирования за счет средств бюджета округа в отчетном году) и плановых объемов финансирования Программы в отчетном периоде по формуле:

Cфин = Зфакт/Зплан,

где: Cфин- степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зфакт - фактические расходы на реализацию Программы в отчетном году;

Зплан - плановые расходы на реализацию Программы в отчетном году.

В качестве плановых расходов из средств местного бюджета указываются данные по бюджетным ассигнованиям, предусмотренным на реализацию соответствующей Программы в решении Думы Находкинского городского округа о бюджете на отчетный год.

1.3. Оценка степени реализации мероприятий.

Степень реализации мероприятий оценивается для Программы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

Мр=Мв/М,

где: Мр - Степень реализации мероприятий Программы;

Мв - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей, может считаться выполненным в полном объеме при условии, если фактически достигнутый результат составляет не менее 95% от запланированного.

По иным мероприятиям результаты реализации могут оцениваться как наступление или ненаступление события (событий) и (или) достижение качественного результата (оценка проводится экспертно).

1.4. Оценка эффективности реализации Программы рассчитывается по следующей формуле:

(Iц + Сфин + Мр)

Э = ------------------------

3

где: Э - эффективность реализации Программы;

Iц - степень реализации Программы;

Сфин - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Мр - Степень реализации мероприятий Программы;

2. Эффективность реализации Программы признается высокой, в случае если значение *Э* составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации Программы признается средней, в случае если значение *Э* составляет не менее 0,75.

Эффективность реализации Программы признается удовлетворительной, в случае если значение *Э* составляет не менее 0,65.

В остальных случаях эффективность реализации Программы признается неудовлетворительной.

**8. План реализации Программы.**

План реализации Программы отражен в приложении № 4 к Программе.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы»

**СВЕДЕНИЯ**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации**

**Находкинского городского округа на 2017-2019 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель индикатор (наименование) | Ед. измере-ния | Значения показателей | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 1 | **Муниципальная программа** | | | | |
| 1. | Доля муниципальных нормативных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству о муниципальной службе | % | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Доля муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации | % | 100 | 100 | 100 |
| 3. | Доля муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки | % | 37 | 38 | 39 |
| 4. | Доля муниципальных служащих в общей численности фактически работающих муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации (в течение последних пяти лет) | % | 27 | 28 | 29 |
| 5. | Доля муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, прошедших диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации | % | 100 | 100 | 100 |

Приложение № 2

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы»

**ПРОГНОЗНАЯ ОЦЕНКА**

**расходов муниципальной программы «Развитие муниципальной**

**службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наим. подпрограммы, отдельн. меропр. | Источники ресурсного обеспечения | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | |
| 2017 | 2018 | 2019 |
| 1. | Муниципальная программа | всего | 2087,50 | 2283,00 | 2176,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Находкинского городского округа | 2087,50 | 2283,00 | 2176,00 |
| внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 |
| иные внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 |
| 1.1. | Повышение квалификации муниципальных служащих (до 72 часов) | всего | 325,00 | 385,00 | 342,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Находкинского городского округа | 325,00 | 385,00 | 342,00 |
| внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 |
| иные внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 |
| 1.2. | Повышение квалификации муниципальных служащих (свыше 72 часов) | всего | 325,00 | 350,00 | 325,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Находкинского городского округа | 325,00 | 350,00 | 325,00 |
| внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 |
| иные внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 |
| 1.3. | Профессиональная переподготовка муниципальных служащих (500 часов) | всего | 250,00 | 250,00 | 300,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Находкинского городского округа | 250,00 | 250,00 | 300,00 |
| внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 |
| иные внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |
| 1.4. | Повышение квалификации муниципальных служащих | всего | 62,50 | 66,00 | 69,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Находкинского городского округа | 62,50 | 66,00 | 69,00 |
| внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 |
| иные внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 |
| 1.5. | Диспансеризация муниципальных служащих | всего | 1125,00 | 1232,00 | 1140,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Находкинского городского округа | 1125,00 | 1232,00 | 1140,00 |
| внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 |
| иные внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 |

Приложение № 3

к муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в**

**администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование  подпрограммы, отдельного мероприятия | Ответствен-ный исполни-тель, соисполни-тели | Объем расходов   (тыс. руб.), годы | | | | | | | | | | | | | | |
| Код бюджетной   классификации | | | | 2017 | Код бюджетной   классификации | | | | 2018 | Код бюджетной   классификации | | | | 2019 |
| ГРБС | Рз Пр | ЦСР | ВР | Сумма | ГРБС | Рз Пр | ЦСР | ВР | Сумма | ГРБС | Рз  Пр | ЦСР | ВР | Сумма |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 1. | Повышение квалификации муниципальных служащих (до 72 часов) | Отдел муници-пальной службы и кадров | 851 | 0113 | 1690127010 | 122 | 208,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 122 | 210,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 122 | 217,00 |
| 851 | 0113 | 1690127010 | 244 | 150,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 244 | 175,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 244 | 125,00 |
|  | **Итого по мероприятию** | | | | | | **358,00** | **Итого по мероприятию** | | | | **385,00** | **Итого по мероприятию** | | | | **342,00** |
| 2. | Повышение квалификации муниципальных служащих (свыше 72 часов) | Отдел муници-пальной службы и кадров | 851 | 0113 | 1690127010 | 122 | 175,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 122 | 175,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 122 | 200,00 |
| 851 | 0113 | 1690127010 | 244 | 150,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 244 | 175,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 244 | 125,00 |
|  | **Итого по мероприятию** | | | | | | **325,00** | **Итого по мероприятию** | | | | **350,00** | **Итого по мероприятию** | | | | **325,00** |
| 3. | Повышение квалификации муниципальных служащих | финансовое управление | 992 | 0106 | 1690127010 | 244 | 62,50 | 992 | 0106 | 1690127010 | 244 | 66,00 | 992 | 0106 | 1690127010 | 244 | 69,00 |
| 4. | Профессиональная переподготовка муниципальных служащих (500 часов) | Отдел муници-пальной службы и кадров | 851 | 0113 | 1690127010 | 244 | 250,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 244 | 250,00 | 851 | 0113 | 1690127010 | 244 | 300,00 |
|  | **Итого по мероприятию** | | | | | | **312,50** | **Итого по мероприятию** | | | | **316,00** | **Итого по мероприятию** | | | | **369,00** |
| 5. | Диспансеризация муниципальных служащих | Отдел муници-пальной службы и кадров | 851 | 0113 | 1690227020 | 244 | 1000,00 | 851 | 0113 | 1690227020 | 244 | 1100,00 | 851 | 0113 | 1690227020 | 244 | 1000,00 |
| финансовое управление | 992 | 0106 | 1690227020 | 244 | 125,00 | 992 | 0106 | 1690227020 | 244 | 132,00 | 992 | 0106 | 1690227020 | 244 | 140,00 |
|  | **Итого по мероприятию** | | | | | | **1125,00** | **Итого по мероприятию** | | | | **1232,00** | **Итого по мероприятию** | | | | **1140,00** |
|  | **Итого по Программе** | | | | | | **2120,50** | **Итого по Программе** | | | | **2283,00** | **Итого по Программе** | | | | **2176,00** |

Приложение № 4

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы»

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в администрации Находкинского городского округа на 2017-2019 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Период реализации программы, годы | | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Источники финансирования | Объем финанси-рования (тыс.руб.) |
| 2017 | 2018 | 2019 |  |  |  |
| 1. Совершенствование механизмов правового и организационного обеспечения муниципальной службы. | | | | | | | | |
| 1.1. | Принятие муниципальных правовых актов НГО по вопросам муниципальной службы, в том числе своевременное внесение соответствующих изменений, дополнений, подготовка новых актов в соответствии с законодательством о муниципальной службе в РФ | Отдел муниципальной службы и кадров | + | + | + | Поддержание муниципальной нормативной базы в актуальном состоянии | Не требуется | Не требуется |
| 1.2. | Разработка Положений об отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации Находкинского городского округа, внесение в них изменений | Отдел муниципальной службы и кадров | + | + | + | Поддержание Положений об отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации Находкинского городского округа в актуальном состоянии | Не требуется | Не требуется |
| 1.3. | Аттестация муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы и кадров | + | + | + | Отсутствие в составе муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа лиц, не прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством, либо не соответствующих замещаемым должностям. | Не требуется | Не требуется |
| 1.4. | Мониторинг кадрового состава муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа | Отдел муниципальной службы и кадров | + | + | + | Составление комплексной оценки кадрового состава муниципальных служащих (по уровню профессиональной компетенции, по потребности в получении дополнительного профессионального образования, по возрасту, полу, оценка движения кадров) | Не требуется | Не требуется |
| 2. Обеспечение повышения уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа. | | | | | | | | |
| 2.1. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в форме повышения квалификации муниципальных служащих (до 72 часов) | Отдел муниципальной службы и кадров | + | + | + | Увеличение доли муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации. | Бюджет Находкинского городского округа | 1085,00 |
| 2.2. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в форме повышения квалификации муниципальных служащих | Финансовое управление | + | + | + | Увеличение доли муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации. | Бюджет Находкинского городского округа | 197,50 |
| 2.3. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в форме повышения квалификации муниципальных служащих (72 часа и более) | Отдел муниципальной службы и кадров | + | + | + | Увеличение доли муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме повышения квалификации. | Бюджет Находкинского городского округа | 1000,00 |
| 2.4. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в форме профессиональной переподготовки муниципальных служащих (500 и боле часов) | Отдел муниципальной службы и кадров | + | + | + | Увеличение доли муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа, получивших дополнительное профессиональное образование в форме профессиональной переподготовки | Бюджет Находкинского городского округа | 800,00 |
| 3. Определение рисков развития заболеваний, выявления заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы. | | | | | | | | |  |  |  |  |  |
| 3.1. | Диспансеризация муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы и кадров | + | + | + | Отсутствие в составе муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа лиц, имеющих заболевания, препятствующие прохождению муниципальной службы | Бюджет Находкинского городского округа | 3100,00 |
| 3.2. | Диспансеризация муниципальных служащих | Финансовое управление | + | + | + | Отсутствие в составе муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа лиц, имеющих заболевания, препятствующие прохождению муниципальной службы | Бюджет Находкинского городского округа | 397,00 |
|  | Итого | | | | | | Бюджет Находкинского городского округа | 6579,50 |