|  |
| --- |
| **ОТЧЕТ** **О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** |
| «Противодействие коррупции в Находкинскомгородском округе на 2020-2022 годы»  |
|  |
| Ответственный исполнитель: управление муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа Отчетный период: 2021 годНепосредственный исполнитель: заместитель начальника управления муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа Васина Наталья Анатольевна.Телефон: 69-21-50 E-mail: kadr@nakhodka-city.ruНачальник управления муниципальной службы и кадровадминистрации Находкинского городского округа Е.В. Зиненко  |
|  |

**Пояснительная записка**

Муниципальная программа «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2021 годы» утверждена постановлением администрации Находкинского городского округа от 02.12.2019 № 1892.

**Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период**

1. Сведения о достижении целевых показателей (индикаторов) с обоснованием отклонений от плановых значений.

* 1. «Доля муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, подлежащих антикоррупционной экспертизе». В 2021 году показатель достиг планового уровня и составил 100 %. Данный индикатор определяется отношением количества проектов нормативно правовых актов прошедших антикоррупционную экспертизу к общему количеству муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе.

В 2021 году количество нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу составило 56 единиц, общее количество муниципальных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе составило 56 единиц.

* 1. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведена проверка представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения».

В 2021 году показатель достиг планового уровня и составил 100%. Из 112 муниципальных служащих, обязанных представить указанные сведения, 112 человек представили их в установленные сроки в управление муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа.

* 1. «Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период, в том числе с участием общественных объединений и организаций».

В 2021 году показатель достиг планового уровня и составил 3 мероприятия: проведение практического семинара для муниципальных служащих по вопросам представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; распространение среди муниципальных служащих буклетов антикоррупционной направленности; ознакомление муниципальных служащих с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции.

* 1. «Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции».

В 2021 году показатель составил 26 человек (72,2%). Показатель не достиг планового значения в связи с тем, что в отчетном периоде уменьшилась списочная численность муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа. В соответствии с планом реализации обучению подлежат муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, и муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень. В 2021 году общая численность таких служащих составила 26 человек.

* 1. «Отсутствие случаев нарушения со стороны муниципальных служащих при осуществлении закупок, товаров, услуг и работ для муниципальных нужд».

В 2021 году показатель достиг планового уровня и составил 0 случаев.

* 1. «Количество публикаций в СМИ, размещения на официальном сайте Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции».

В 2021 году число публикаций в СМИ, в том числе электронных, на официальном сайте Находкинского городского округа, составило 91. Значение показателя превышено на 56 единиц в связи с тем, что публикации размещались на большем количестве электронных площадок.

2. Перечень выполненных и невыполненных основных мероприятий (мероприятий) с указанием информации о непосредственных результатах выполнения мероприятий за отчетный период или причин их невыполнения в установленные сроки, а также с указанием проблем, возникших в ходе их реализации.

1. Мероприятие «Разработка и принятие муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции».

В 2021 году управлением муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа разработан проект решения Думы Находкинского городского округа «О реализации пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 10 декабря 2020 года № 778 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Указанный нормативный правовой акт был принят.

2. Мероприятие «Внесение изменений, дополнений в муниципальные правовые акты Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции в Российской Федерации».

В отчетном периоде внесены изменения в 5 нормативных правовых актов по указанным вопросам.

3. Мероприятие «Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа и их проектов».

В 2021 году проведена экспертиза 56 нормативных правовых актов, в 16 из них были выявлены коррупциогенные факторы, все из которых были устранены.

4. Мероприятие «Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)».

В 2021 году проведено 6 заседаний Комиссии как в соответствии с планом работы Комиссии.

5. Мероприятие «Организация и обеспечение своевременного предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определены Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом».

В 2021 году 208 лиц, замещающих муниципальные должности, должности руководителей муниципальных учреждений и муниципальных служащих органов местного самоуправления Находкинского городского округа, должности которых определены Перечнем, в установленный срок представили в соответствующие кадровые службы сведения о доходах за 2020 год, что составило 100% от числа лиц, обязанных представлять данные сведения.

6. Мероприятие «Организация и обеспечение своевременного предоставления муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом».

В отчетном году муниципальные служащие органов местного самоуправления Находкинского городского округа в установленный срок (до 01.04.2021) представили указанные сведения в соответствующие кадровые службы по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р «Об утверждении формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать».

7. Мероприятие «Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы».

В течение отчетного периода данные проверки организовывались кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа, в соответствии с постановлением Губернатора Приморского края от 10.07.2012 № 49-пг «Об утверждении положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции», решением Думы Находкинского городского округа от 24.01.2018 № 93-НПА «О порядке проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации».

8. Мероприятие «Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих».

Анализ проводится ежегодно кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа, в 2021 году фактов несоответствия расходов муниципальных служащих их доходам не установлено.

9. Мероприятие «Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей на официальном сайте Находкинского городского округа».

Указанные сведения размещены на сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в установленный законодательством Российской Федерации срок (в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи).

10. Мероприятие «Организация изучения муниципальными служащими, лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции».

В отчетном году кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа проводилось ознакомление муниципальных служащих и лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, с нормами законодательства о противодействии коррупции.

11. Мероприятие «Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов».

В рамках данного мероприятия в отчетном году управлением муниципальной службы и кадров проводился семинар по вопросам представления сведений о доходах для муниципальных служащих, распространялись буклеты антикоррупционной направленности, осуществлялось ознакомление с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции, проводились консультации по данным вопросам.

12. Мероприятие «Ведение личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов».

Кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа в течение 2021 года осуществлялось ведение личных дел муниципальных служащих, анализ анкетных данных граждан при назначении на должности муниципальной службы, контроль за своевременной актуализацией сведений, содержащихся в анкетах.

13. Мероприятие «Организация проведения в порядке, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности».

В 2021 году указанные проверки не проводились.

14. Мероприятие «Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В 2021 году 53 муниципальных служащих уведомили работодателя о выполнении ими иной оплачиваемой работы.

15. Мероприятие «Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений».

В отчетном году указанные уведомления в кадровые службы органов местного самоуправления Находкинского городского округа не поступали.

16. Мероприятие «Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации».

В 2021 году в органы местного самоуправления Находкинского городского округа поступила информация о заключении трудовых договоров (договоров гражданско-правового характера) в отношении 137 бывших муниципальных служащих.

17. Мероприятие «Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов».

В отчетном году указанные проверки не проводились.

18. Мероприятие «Выявление и устранение условий, способствующих совершению коррупционных действий со стороны руководителей муниципальных бюджетных организаций культуры»

В 2021 году управлением культуры администрации Находкинского городского округа проводилось ежемесячное информирование руководителей учреждений об изменениях законодательства РФ, в том числе антикоррупционного законодательства, выездные тематические проверки деятельности учреждений, оказание консультативной помощи руководителям при заполнении ими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Управлением культуры осуществлялся контроль выполнения основных мероприятий в рамках реализации муниципальной программы «Развитие культуры в Находкинском городском округе на 2019-2023 годы», в том числе анализ расходов учреждений на проведение городских культурно-массовых мероприятий.

19. Мероприятие «Анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнения им должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу»

Данный анализ проводится кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа при назначении граждан на должности муниципальной службы и в отношении муниципальных служащих.

20. Мероприятие «Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу»

 Данный анализ проводился кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа при назначении граждан на должности муниципальной службы.

21. Мероприятие «Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу»

Данный анализ проводился кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа при назначении граждан на должности муниципальной службы.

22. Мероприятие «Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий)»

В отчетном периоде данный анализ осуществлялся кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа.

23. Мероприятие «Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий)».

В отчетном периоде указанные сведения анализировались кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа. Случаев личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей не выявлено.

24. Мероприятие «Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий)»

В 2021 году заявление 1 муниципального служащего было рассмотрено комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Находкинского городского округа. Ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение служащим должностных обязанностей, комиссией не выявлено. Комиссия рекомендовала главе Находкинского городского округа разрешить муниципальному служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.

25. Мероприятие «Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа»

В отчетном периоде муниципальным казенным учреждением «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа» осуществлялся контроль за размещениями закупок, а также проводились плановые и внеплановые проверки соблюдения законодательства РФ при размещении закупок муниципальными служащими.

26. Мероприятие «Выпуск и распространение информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности».

В 2021 году обеспечено изготовление и распространение информационных, пропагандистских буклетов антикоррупционной направленности по следующей тематике: «Противодействие коррупции в спорте», «Противодействие коррупции в жилищно-коммунальной сфере», «Меры борьбы с коррупцией в образовании».

27. Мероприятие «Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством».

Раздел «Противодействие коррупции» на сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа поддерживается в актуальном состоянии, в него своевременно вносятся дополнения и изменения.

28. Мероприятие «Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции».

На сайте Находкинского городского округа, в социальных сетях, иных информационных площадках в течение отчетного периода управлением внешних коммуникаций размещались материалы по вопросам противодействия коррупции.

29. Мероприятие «Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию».

В 2021 году в рамках данного мероприятия в образовательных учреждениях проводились викторины, беседы с учащимися, уроки экономики, на которых в том числе затрагивались вопросы антикоррупционного просвещения.

30. Мероприятие «Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике».

В отчетном периоде в общеобразовательных учреждениях проводился конкурс по антикоррупционной тематике, традиционно приуроченный ко Дню борьбы с коррупцией.

31. Мероприятие «Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции».

В 2021 году курс повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции» прошли 6 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

32. Мероприятие «Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции».

В 2021 году курс повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции» прошли 20 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень.

**Оценка эффективности реализации муниципальной программы.**

Оценка эффективности реализации программы проведена согласно методике оценки эффективности реализации программы утвержденной постановлением администрации Находкинского городского округа от 02.12.2019 № 1892 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы».

1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы.

1.1. Доля муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, подлежащих антикоррупционной экспертизе: 100/100=1.

1.2. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведена проверка предоставленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения: 100/100=1.

1.3. Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных в отчетный период, в том числе с участием общественных объединений и организаций: 3/3=1.

1.4. Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции: 26/36=0,72.

1.5. Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих при осуществлении закупок товаров, услуг и работ для муниципальных нужд: 0/0=1.

1.6. Количество публикаций в СМИ, размещения на официальном сайте Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции: 91/35=1.

2. Степень реализации программы.

(1+1+1+0,72+1+1)/6=0,95

3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат.

Сфин = 160,6/164,0=0,98

4. Оценка степени реализации основных мероприятий (мероприятий).

Мр = 32/32=1

5. Оценка эффективности реализации программы.

Э = (0,95+0,98+1)/3=0,98

Эффективность Программы признается высокой.

Приложение № 1

**Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2020-2022 годы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Ед. изм. | Значения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы |
| 2020 год | Обоснование отклонений значений целевых показателей (индикаторов) за отчетный период |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Муниципальная программа |
|  | Доля муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, подлежащих антикоррупционной экспертизе. | % | 100 | 100 |  |
|  | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведена проверка предоставленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения. | % | 100 | 100 |  |
|  | Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных в отчетный период, в том числе с участием общественных объединений и организаций. | Ед.  | 3 | 3 |  |
|  | Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции. | Ед. | 36 | 26 | В соответствии с планом реализации обучению подлежат муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, и муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень. В 2021 году общая численность таких служащих составила 26 человек. |
|  | Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих при осуществлении закупок товаров, услуг и работ для муниципальных нужд. 36 | Ед. | 0 | 0 |  |
|  | Количество публикаций в СМИ, размещения на официальном сайте Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции. | Ед. | 35 | 91 | Значение показателя превышено на 57 единицы в связи с тем, что публикации размещались на большем количестве электронных площадок |

Приложение № 2

**Сведения**

**о степени выполнения муниципальной программы в разрезе подпрограмм,**

**основных мероприятий (мероприятий) и отдельных мероприятий**

**муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2020-2022 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  | Ответственный исполнитель, соисполнители | Наименование показателя | Ед. изм. | Показатель реализации мероприятий |
| 2021 год | % достижения |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |
| Задача №1: Совершенствование правовых основ и организационных мер, направленных на противодействие коррупции. |
| 1.1. | Разработка и принятие муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума Находкинского городского округа (далее – Дума НГО) | Количество разработанных и принятых муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | Ед. | 1 | 1 | 100 |
| 1.2. | Внесение изменений, дополнений в муниципальные правовые акты Находкинского городского округа по коррупции в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции в Российской Федерации вопросам противодействия | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Количество муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции, подлежащих внесению изменений, дополнений | Ед. | 3 | 3 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |
| 1.3 | Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа и их проектов | Правовое управление | Количество нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа, в которых выявлены коррупциогенные факторы | Ед. | 0 | 0 | 100 |
| Задача №2: Реализация механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 2.1. | Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Проведение заседаний данной Комиссии | ед. | 4 | 6 | 150 |
| 2.2. | Организация и обеспечение своевременного предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Предоставление лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным  | да/нет(1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  | нормативным правовым актом |  |  |  |  |
| 2.3. | Организация и обеспечение своевременного предоставления муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Предоставление муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.4. | Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы  | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.5. | Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Осуществление анализа соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2.6. | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.7. | Организация изучения муниципальными служащими, лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Ознакомление муниципальных служащих, лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.8. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение  | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Доведение до сведения муниципальных служащих информации (законодательства, инструкций, буклетов), проведение консультаций, профилактических бесед по вопросам соблюдения ими ограничений, запретов и  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов |  | требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки |  |  |  |  |
| 2.9. | Ведение личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальные должности, должности муниципальной службы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.10 | Организация проведения в порядке, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Организация проведения проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков (при их наличии), а  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  | также применения соответствующих мер юридической ответственности |  |  |  |  |
| 2.11 | Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Предоставление муниципальными служащими уведомлений представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.12 | Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.13 | Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Осуществление анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или)  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  | договора гражданско-правового характера, подготовка мотивированного заключения по каждому случаю предоставления указанных сведений работодателем гражданина |  |  |  |  |
| 2.14 | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов. | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации (при наличии таких случаев). | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.15. | Выявление и устранение условий, способствующих совершению коррупционных действий со стороны руководителей муниципальных бюджетных организаций культуры | Управление культуры | Создание условий по недопущению совершения руководителями муниципальных бюджетных организаций культуры коррупционных и иных правонарушений | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.16. | Анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных  | Управление муниципальной службы и кадров,  | Проведение анализа анкетных данных о местах работы ближайших  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнения им должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Дума НГО | родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы |  |  |  |  |
| 2.17. | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2.18. | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу  | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.19. | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими  | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) |  | имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) |  |  |  |  |
| 2.20. | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  | ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) |  |  |  |  |
| 2.21. | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
|  Задача №3: Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд. |
| 3.1. | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа | Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности  | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  | органов местного самоуправления Находкинского городского округа» | городского округа |  |  |  |  |
| Задача № 4: Принятие информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. |
| 4.1. | Выпуск и распространение информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | Управление муниципальной службы и кадров | Количество информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | ед. | 3 | 3 | 100 |
| 4.2. | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальном сайте Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.3. | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | Управление внешних коммуникаций | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 4.4. | Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию | Управление образования | Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.5. | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике | Управление образования | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача № 5: Повышение квалификации муниципальных служащих в области противодействия коррупции. |  |  |  |
| 5.1. | Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | чел. | 6 | 6 | 100 |
| 5.2. | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции  | чел. | 20 | 20 | 100 |

Приложение № 3

**Отчет**

**об использовании бюджетных ассигнований бюджета Находкинского городского**

**округа на реализацию муниципальной программы ««Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2020-2022 годы», (тыс. руб.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  | Источники ресурсного обеспечения | Код бюджетной классификации | Объем расходов (тыс. руб.), годы \* |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | Оценка расходов (в соответствии с программой) | сводная бюджетная роспись на 31 декабря отчетного года | Кассовые расходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа  | Всего |  |  |  |  | 164,00 | 164,00 | 160,60 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа  |  |  |  |  | 164,00 | 164,00 | 160,60 |
| иные внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Выпуск и распространение
 | всего  | 851 | 0113 | 1990227060 | 244 | 15,00 | 15,00 | 13,10 |
| информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной  | федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| направленности | краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | бюджет Находкинского городского округа  | 851 | 0113 | 1990227060 | 244 | 15,00 | 15,00 | 13,10 |
|  | иные внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | всего  | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 17,00 | 37,50 | 37,50 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа  | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 17,00 | 37,50 | 37,50 |
| иные внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программа в области противодействия коррупции | всего  | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 132,00 | 111,50 | 110,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа  | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 132,00 | 111,50 | 110,00 |
| иные внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |