|  |
| --- |
| **ОТЧЕТ**  **О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** |
| «Противодействие коррупции в Находкинском  городском округе на 2020-2022 годы» |
|  |
| Ответственный исполнитель: управление муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа  Отчетный период: 2020 год  Непосредственный исполнитель: заместитель начальника управления муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа Васина Наталья Анатольевна.  Телефон: 69-21-50  E-mail: kadr@nakhodka-city.ru  Начальник управления муниципальной службы и кадров  администрации Находкинского городского округа Е.В. Зиненко |
|  |

**Пояснительная записка**

Муниципальная программа «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2021 годы» утверждена постановлением администрации Находкинского городского округа от 02.12.2019 № 1892.

**Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период**

1. Сведения о достижении целевых показателей (индикаторов) с обоснованием отклонений от плановых значений.

* 1. «Доля муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, подлежащих антикоррупционной экспертизе». В 2020 году показатель достиг планового уровня и составил 100 %. Данный индикатор определяется отношением количества проектов нормативно правовых актов прошедших антикоррупционную экспертизу к общему количеству муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе.

В 2020 году количество нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу составило 251 единиц, общее количество муниципальных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе составило 251 единиц.

* 1. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведена проверка представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения».

В 2020 году показатель достиг планового уровня и составил 100%. Из 217 муниципальных служащих, обязанных представить указанные сведения, 217 человек представили их в установленные сроки в отдел муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа.

* 1. «Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период, в том числе с участием общественных объединений и организаций».

В 2020 году показатель достиг планового уровня и составил 3 мероприятия: проведение практического семинара для муниципальных служащих по вопросам представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с участием представителя прокуратуры города Находки; распространение среди муниципальных служащих буклетов антикоррупционной направленности; ознакомление муниципальных служащих с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции.

* 1. «Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции».

В 2020 году показатель составил 32 человека (89%). Показатель не достиг планового значения в связи с тем, что утвержденного финансового обеспечения Программы было не достаточно для обучения большего числа человек.

* 1. «Отсутствие случаев нарушения со стороны муниципальных служащих при осуществлении закупок, товаров, услуг и работ для муниципальных нужд».

В 2020 году показатель достиг планового уровня и составил 0 случаев.

* 1. «Количество публикаций в СМИ, размещения на официальном сайте Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции».

В 2020 году число публикаций в СМИ, в том числе электронных, на официальном сайте Находкинского городского округа, составило 36. Значение показателя превышено на 3 единицы в связи с тем, что публикации размещались на большем количестве электронных площадок.

2. Перечень выполненных и невыполненных основных мероприятий (мероприятий) с указанием информации о непосредственных результатах выполнения мероприятий за отчетный период или причин их невыполнения в установленные сроки, а также с указанием проблем, возникших в ходе их реализации.

1.1. Разработка и принятие муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции.

В 2020 году управлением муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа разработан проект решения Думы Находкинского городского округа «О порядке применения к муниципальным служащим органов местного самоуправления Находкинского городского округа дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения», постановления администрации Находкинского городского округа «О продлении срока представления руководителями муниципальных учреждений Находкинского городского округа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 01 января по 31 декабря 2019 года». Указанные нормативные правовые акты были приняты.

1.2. Внесение изменений, дополнений в муниципальные правовые акты Находкинского городского округа по коррупции в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции в Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

В отчетном периоде внесены изменения в 3 нормативных правовых акта по указанным вопросам.

1.3. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа и их проектов.

В 2020 году проведена экспертиза 251 документа.

2.1. Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Находкинского городского округа (далее – Комиссия).

В 2020 году проведено 4 заседания Комиссии в соответствии с планом работы Комиссии.

2.2 Организация и обеспечение своевременного представления лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах) в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом.

В 2020 году 217 муниципальных служащих в установленный срок представили в отдел муниципальной службы и кадров сведения о доходах за 2019 год, что составило 100% от числа служащих, обязанных представлять данные сведения.

2.3. Организация и обеспечение своевременного предоставления муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом.

В отчетном году муниципальные служащие в установленный срок (до 01.04.2020) представили в отдел муниципальной службы и кадров указанные сведения.

2.4. Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы.

Данные проверки организуются отделом муниципальной службы и кадров в соответствии с постановлением Губернатора Приморского края от 10.07.2012 № 49-пг «Об утверждении положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

2.5. Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих.

Анализ проводится ежегодно отделом муниципальной службы и кадров, в 2020 году фактов несоответствия расходов муниципальных служащих их доходам не установлено.

2.6. Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей на официальных сайтах Находкинского городского округа.

Указанные сведения размещены на сайте Находкинского городского округа в установленный законодательством Российской Федерации срок.

2.7. Организация изучения муниципальными служащими, лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции.

В отчетном году отделом муниципальной службы и кадров проводилось ознакомление муниципальных служащих и лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, с нормами законодательства о противодействии коррупции.

2.8. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов.

В рамках данного мероприятия в отчетном году отделом муниципальной службы и кадров проводился семинар по вопросам представления сведений о доходах для муниципальных служащих, распространялись буклеты антикоррупционной направленности, осуществлялось ознакомление с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции, проводились консультации по данным вопросам.

2.9. Ведение личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Отделом муниципальной службы и кадров осуществляется ведение личных дел муниципальных служащих, анализ анкетных данных граждан при назначении на должности муниципальной службы, контроль за своевременной актуализацией сведений, содержащихся в анкетах.

2.10. Организация проведения в порядке, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности.

В 2020 году указанные проверки не проводились.

2.11. Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В 2020 году в отдел муниципальной службы и кадров поступило 101 уведомление о выполнении муниципальными служащими иной оплачиваемой работы.

2.12. Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

В отчетном году в отдел муниципальной службы и кадров поступило 2 уведомления о факте обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений. По данным случаям проведена проверка, в результате которой установлено, что муниципальными служащими соблюден порядок уведомления работодателя. Уведомления направлены в прокуратуру г. Находка, в соответствии с действующим законодательство Российской Федерации.

2.13. Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В 2020 году в администрацию Находкинского городского округа поступила информация о заключении трудовых договоров (договоров гражданско-правового характера) в отношении 21 бывшего муниципального служащего.

2.14. Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов.

В отчетном году проводилась проверка в отношении двух муниципальных служащих о наличии конфликта интересов по доводам, изложенным в обращении гражданина. По итогам проверки случаев конфликта интересов не выявлено.

2.15. Выявление и устранение условий, способствующих совершению коррупционных действий со стороны руководителей муниципальных бюджетных организаций культуры.

В 2020 году управлением культуры администрации Находкинского городского округа проводилось ежемесячное информирование руководителей учреждений об изменениях законодательства РФ, в том числе антикоррупционного законодательства, выездные тематические проверки деятельности учреждений, оказание консультативной помощи руководителям при заполнении ими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Управлением культуры осуществлялся контроль выполнения основных мероприятий в рамках реализации муниципальной программы «Развитие культуры в Находкинском городском округе на 2019-2023 годы», в том числе анализ расходов учреждений на проведение городских культурно-массовых мероприятий.

2.16. Анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнения им должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу.

Данный анализ проводится отделом муниципальной службы и кадров при назначении граждан на должности муниципальной службы.

2.17. Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу.

Данный анализ проводится отделом муниципальной службы и кадров при назначении граждан на должности муниципальной службы.

2.18. Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу.

Данный анализ проводится отделом муниципальной службы и кадров при назначении граждан на должности муниципальной службы.

2.19. Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий).

В отчетном периоде данный анализ осуществлялся отделом муниципальной службы и кадров.

2.20. Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий).

В отчетном периоде указанные сведения анализировались отделом муниципальной службы и кадров. Случаев личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей не выявлено.

2.21. Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Указанные заявления в администрацию Находкинского городского округа в 2020 году не поступали.

3.1. Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа.

В отчетном периоде управлением муниципального заказа администрации Находкинского городского округа осуществляется контроль за размещениями закупок, а также проводились плановые и внеплановые проверки соблюдения законодательства РФ при размещении закупок муниципальными служащими.

4.1. Выпуск и распространение информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности.

В 2020 году обеспечено изготовление и распространение информационных, пропагандистских буклетов антикоррупционной направленности по следующей тематике: «Ограничения, связанные с заключением гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора с организацией», «Контроль за соответствием расходов муниципальных служащих их доходам», «Примеры прокурорско-судебной практики в сфере осуществления контроля за расходами».

4.2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством.

Раздел «Противодействие коррупции» поддерживается в актуальном состоянии, в него своевременно вносятся дополнения и изменения.

4.3. Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции.

На сайте Находкинского городского округа, в социальных сетях, иных информационных площадках в течение отчетного периода управлением внешних коммуникаций размещались материалы по вопросам противодействия коррупции.

4.4. Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию.

В 2020 году в рамках данного мероприятия в образовательных учреждениях проводились викторины, беседы с учащимися, уроки экономики, на которых в том числе затрагивались вопросы антикоррупционного просвещения.

4.5. Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике.

В отчетном периоде в общеобразовательных учреждениях проводился конкурс по антикоррупционной тематике, традиционно приуроченный ко Дню борьбы с коррупцией.

5.1. Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

В 2020 году прошли курс повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции» 8 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

5.2. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции.

В 2020 году прошли курс повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции» 24 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень. Данное мероприятие не выполнено в полном объеме в связи с тем, что утвержденного финансового обеспечения Программы было недостаточно для обучения запланированного количества муниципальных служащих.

**Оценка эффективности реализации муниципальной программы.**

Оценка эффективности реализации программы проведена согласно методике оценки эффективности реализации программы утвержденной постановлением администрации Находкинского городского округа от 02.12.2019 № 1892 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы».

1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы.

1.1. Доля муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, подлежащих антикоррупционной экспертизе: 100/100=1.

1.2. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведена проверка предоставленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения: 100/100=1.

1.3. Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных в отчетный период, в том числе с участием общественных объединений и организаций: 3/3=1.

1.4. Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции: 32/36=0,89.

1.5. Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих при осуществлении закупок товаров, услуг и работ для муниципальных нужд: 0/0=1.

1.6. Количество публикаций в СМИ, размещения на официальном сайте Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции: 36/33=1.

2. Степень реализации программы.

(1+1+1+0,89+1+1)/6=0,98

3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат.

Сфин = 164,0/164,0=1

4. Оценка степени реализации основных мероприятий (мероприятий).

Мр = 31/32=0,97

5. Оценка эффективности реализации программы.

Э = (1+0,98+0,97)/3=0,98

Эффективность Программы признается высокой.

Приложение № 1

**Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2020-2022 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Ед.  изм. | Значения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы | | |
| 2020 год | | Обоснование отклонений значений целевых показателей (индикаторов) за отчетный период |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Муниципальная программа | | | | | |
|  | Доля муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, подлежащих антикоррупционной экспертизе. | % | 100 | 100 |  |
|  | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведена проверка предоставленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения. | % | 100 | 100 |  |
|  | Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных в отчетный период, в том числе с участием общественных объединений и организаций. | Ед. | 3 | 3 |  |
|  | Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции. | Ед. | 36 | 32 | В рамках утвержденного финансового обеспечения Программы было обучено меньшее количество муниципальных служащих |
|  | Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих при осуществлении закупок товаров, услуг и работ для муниципальных нужд. 36 | Ед. | 0 | 0 |  |
|  | Количество публикаций в СМИ, размещения на официальном сайте Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции. | Ед. | 33 | 36 | Значение показателя превышено на 3 единицы в связи с тем, что публикации размещались на большем количестве электронных площадок |

Приложение № 2

**Сведения**

**о степени выполнения муниципальной программы в разрезе подпрограмм,**

**основных мероприятий (мероприятий) и отдельных мероприятий**

**муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2020-2022 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Ответственный исполнитель, соисполнители | Наименование показателя | Ед. изм. | Показатель реализации мероприятий | | |
| 2020 год | | % достижения |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |
| Задача №1: Совершенствование правовых основ и организационных мер, направленных на противодействие коррупции. | | | | | | | |
| 1.1. | Разработка и принятие муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума Находкинского городского округа (далее – Дума НГО) | Количество разработанных и принятых муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | Ед. | 1 | 2 | 200 |
| 1.2. | Внесение изменений, дополнений в муниципальные правовые акты Находкинского городского округа по коррупции в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции в Российской Федерации вопросам противодействия | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Количество муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции, подлежащих внесению изменений, дополнений | Ед. | 3 | 3 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |
| 1.3 | Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа и их проектов | Правовое управление | Количество нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа, в которых выявлены коррупциогенные факторы | Ед. | 0 | 0 | 100 |
| Задача №2: Реализация механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. | | | | | | | |
| 2.1. | Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Проведение заседаний данной Комиссии | ед. | 4 | 4 | 100 |
| 2.2. | Организация и обеспечение своевременного предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Предоставление лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  | нормативным правовым актом |  |  |  |  |
| 2.3. | Организация и обеспечение своевременного предоставления муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Предоставление муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.4. | Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.5. | Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Осуществление анализа соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2.6. | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.7. | Организация изучения муниципальными служащими, лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Ознакомление муниципальных служащих, лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.8. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Доведение до сведения муниципальных служащих информации (законодательства, инструкций, буклетов), проведение консультаций, профилактических бесед по вопросам соблюдения ими ограничений, запретов и | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов |  | требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки |  |  |  |  |
| 2.9. | Ведение личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальные должности, должности муниципальной службы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.10 | Организация проведения в порядке, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Организация проведения проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков (при их наличии), а | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  | также применения соответствующих мер юридической ответственности |  |  |  |  |
| 2.11 | Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Предоставление муниципальными служащими уведомлений представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.12 | Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.13 | Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Осуществление анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  | договора гражданско-правового характера, подготовка мотивированного заключения по каждому случаю предоставления указанных сведений работодателем гражданина |  |  |  |  |
| 2.14 | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов. | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации (при наличии таких случаев). | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.15. | Выявление и устранение условий, способствующих совершению коррупционных действий со стороны руководителей муниципальных бюджетных организаций культуры | Управление культуры | Создание условий по недопущению совершения руководителями муниципальных бюджетных организаций культуры коррупционных и иных правонарушений | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.16. | Анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных | Управление муниципальной службы и кадров, | Проведение анализа анкетных данных о местах работы ближайших | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнения им должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Дума НГО | родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы |  |  |  |  |
| 2.17. | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2.18. | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.19. | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) |  | имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) |  |  |  |  |
| 2.20. | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  | ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) |  |  |  |  |
| 2.21. | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача №3: Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд. | | | | | | | | |
| 3.1. | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа | Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  | органов местного самоуправления Находкинского городского округа» | городского округа |  |  |  |  |
| Задача № 4: Принятие информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. | | | | | | | |
| 4.1. | Выпуск и распространение информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | Управление муниципальной службы и кадров | Количество информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | ед. | 3 | 3 | 100 |
| 4.2. | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальном сайте Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.3. | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | Управление внешних коммуникаций | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 4.4. | Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию | Управление образования | Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.5. | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике | Управление образования | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача № 5: Повышение квалификации муниципальных служащих в области противодействия коррупции. | | | | | | | |  |  |  |
| 5.1. | Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | чел. | 6 | 8 | 133 |
| 5.2. | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО | Количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | чел. | 30 | 24 | 80 |

Приложение № 3

**Отчет**

**об использовании бюджетных ассигнований бюджета Находкинского городского**

**округа на реализацию муниципальной программы ««Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2020-2022 годы», (тыс. руб.)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Источники ресурсного обеспечения | Код бюджетной классификации | | | | Объем расходов (тыс. руб.), годы \* | | |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | Оценка расходов (в соответствии с программой) | сводная бюджетная роспись на 31 декабря отчетного года | Кассовые расходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа | | Всего |  |  |  |  | 164,00 | 164,00 | 164,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа |  |  |  |  | 164,00 | 164,00 | 164,00 |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Выпуск и распространение | | всего | 851 | 0113 | 1990227060 | 244 | 15,00 | 15,00 | 15,00 |
| информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной | | федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| направленности | | краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | бюджет Находкинского городского округа | 851 | 0113 | 1990227060 | 244 | 15,00 | 15,00 | 15,00 |
|  | | иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | | всего | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 17,00 | 17,00 | 41,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 17,00 | 17,00 | 41,00 |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программа в области противодействия коррупции | | всего | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 132,00 | 132,00 | 108,00 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты) |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 132,00 | 132,00 | 108,00 |
| иные внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |  |