Приложение № 4

к муниципальной программе «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе

на 2023-2027годы», утвержденной постановлением администрации Находкинского городского округа

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ

муниципальной программы «Противодействие коррупции в

Находкинском городском округе на 2023-2027 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Ответственный исполнитель, соисполнители | Сроки реализации мероприятия | Наименование показателя | Ед. изм. | Показатель реализации мероприятия | | | | | Наименование целевого показателя (индикатора) | | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
| Задача № 1: Совершенствование нормативно-правовых и организационных основ противодействия коррупции. | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Разработка и принятие муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума Находкинского городского округа (далее – Дума НГО), Контрольно-счетная палата Находкинского городского округа (далее – КСП НГО) | 2023-2027 гг. | Количество разработанных и принятых муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Отсутствие протестов прокуратуры на правовые акты органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
| 1.2. | Внесение изменений, дополнений в муниципальные правовые акты Находкинского городского округа по коррупции в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции в Российской Федерации вопросам противодействия | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Количество муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции, подлежащих внесению изменений, дополнений | ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |  | | |
| 1.3. | Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Находкинского городского округа и их проектов | Правовое управление | 2023-2027 гг. | Количество нормативных правовых актов администрации Находкинского городского округа, в которых выявлены коррупциогенные факторы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | | |
| 1.4. | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов | Правовое управление | 2023-2027 гг. | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
|  | государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений |  |  | и действий (бездействия) органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений на комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Находкинском городском округе |  |  |  |  |  |  |  | | |
| 1.5. | Разработка, принятие либо внесение изменений в планы противодействия коррупции, муниципальную программу «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы» с учетом мероприятий Национального плана противодействия | Управление муниципальной службы и кадров, отраслевые органы администрации Находкинского городского округа (далее – отраслевые органы АНГО), | 2023-2027 гг. | Разработка, принятие либо внесение изменений в планы противодействия коррупции, муниципальную программу «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы» с учетом мероприятий | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
|  | коррупции на 2021 - 2024 годы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа | Дума НГО, КСП НГО |  | Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа |  |  |  |  |  |  |  | | |
| 1.6. | Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Проведение заседаний данной Комиссии | ед. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |  | | |
| 1.7. | Внесение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Внесение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
|  | коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления Находкинского городского округа мер по предупреждению коррупции |  |  | служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления Находкинского городского округа мер по предупреждению коррупции |  |  |  |  |  |  |  | | |
| Задача № 2: Повышение эффективности ведомственной деятельности в сфере противодействия коррупции. | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций (при наличии) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций (при наличии) | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. Количество респондентов, выразивших одобрение антикоррупционной деятельностью органов местного самоуправления Находкинского городского округа по результатам анкетирования (опроса) населения. | | |
| 2.2. | Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений | Управление муниципальной службы и кадров, Дума | 2023-2027 гг. | Проведение мониторинга коррупционных проявлений | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. Количество сообщений, поступивших в | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
|  | граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам | НГО, КСП НГО |  | посредством анализа обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам |  |  |  |  |  |  | адрес администрации Находкинского городского округа, содержащих подтвержденные сведения коррупционных проявлений в системе муниципального управления | | |
| 2.3. | Проведение в подведомственных муниципальных организациях мониторинга соблюдения требований [статьи 13.3](consultantplus://offline/ref=9095DE1736BDC1DF3AD4B66F5F262BDCB634F387A294E26B137D9857E748DFFDD84139D77A421BF20111ECEDE1D2FCC5772984DE796FW) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и | Управление муниципальной службы и кадров, отраслевые органы АНГО | 2023-2027 гг. | Проведение в подведомственных муниципальных организациях мониторинга соблюдения требований [статьи 13.3](consultantplus://offline/ref=9095DE1736BDC1DF3AD4B66F5F262BDCB634F387A294E26B137D9857E748DFFDD84139D77A421BF20111ECEDE1D2FCC5772984DE796FW) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
|  | урегулированию конфликта интересов |  |  | выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов |  |  |  |  |  |  |  | | |
| 2.4. | Проведение на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных ему муниципальных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Проведение на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных ему муниципальных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |  | |
| Задача № 3: Повышение качества и эффективности деятельности, направленной на предупреждение коррупционных правонарушений среди должностных лиц администрации Находкинского городского округа, подведомственных учреждений и предприятий. | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Обеспечение использования специального программного обеспечения "Справки БК" при заполнении справок | Управление муниципальной службы и кадров, управление образования, | 2023-2027 гг. | Обеспечение использования специального программного обеспечения "Справки БК" при заполнении | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих при | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
| 3.2. | о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претендующими на  замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей | управление культуры, управление благоустройства, правление по физической культуре, спорту и делам молодежи, Дума НГО, КСП НГО |  | справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претен-дующими на замещение должностей или замещающими должности, осущест-вление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей |  |  |  |  |  |  | осуществлении закупок товаров, работ, услуг. | |
| 3.3. | Организация и обеспечение своевременного | Управление муниципальной службы и | 2020-2022 гг. | Предоставление лицами, замещающими муниципальные | да/нет  (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
|  | предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | кадров, Дума НГО, КСП НГО |  | должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом |  |  |  |  |  |  |  | |
| 3.4. | Организация и обеспечение своевременного предоставления муниципальными | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Предоставление муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
|  | служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом |  |  | сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать |  |  |  |  |  |  |  | |
| 3.5. | Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
| 3.6. | Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений, представленных претендентами на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2022 г. | Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений, представленных претендентами на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 3.7. | Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Осуществление анализа соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 3.8. | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения | ОАНГО, муниципальные организации, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | муниципальных нужд Находкинского городского округа |  |  | муниципальных нужд Находкинского городского округа |  |  |  |  |  |  |  | |
| 3.9. | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов | ОАНГО, муниципальные организации, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 3.10. | Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких- либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  |  |  |  | правонарушений |  |  |  |  |  |  |  | |
| 3.11. | Выявление и устранение условий, способствующих совершению коррупционных действий со стороны руководителей муниципальных бюджетных организаций культуры | Управление культуры | 2020-2022 гг. | Создание условий по недопущению совершения руководителями муниципальных бюджетных организаций культуры коррупционных и иных правонарушений | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 3.12. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Доведение до сведения муниципальных служащих информации (законодательства, инструкций, буклетов), проведение консультаций, профилактических бесед по вопросам соблюдения ими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| Задача № 4: Повышение эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Организация проведения в порядке, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения соответствующих мер юридической ответственности | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Организация проведения проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения соответствующих мер юридической ответственности | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Уменьшение количества нарушений по вопросам противодействия коррупции, допущенных муниципальными служащими администрации Находкинского городского округа. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 4.2. | Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы в | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Предоставление муниципальными служащими уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы. | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 4.3. | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность(прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2021-2022 гг. | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 4.4. | Проведение анализа сведений о соблюдении | Управление муниципальной | 2020-2022 гг. | Осуществление анализа сведений о соблюдении | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации | службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО |  | гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера, подготовка мотивированного заключения по каждому случаю предоставления указанных сведений работодателем гражданина |  |  |  |  |  |  |  | |
| 4.5. | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | ответственности, предусмотренных законодательством РФ. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов. |  |  | Российской Федерации (при наличии таких случаев). |  |  |  |  |  |  |  | |
| 4.6. | Анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнения им должностных обязанностей | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2021-2022 гг. | Проведение анализа анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы. | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 4.7. | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность(прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2021-2022 гг. | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  |  |  |  | должность и поступления на муниципальную службу |  |  |  |  |  |  |  | |
| 4.8. | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2021-2022 гг. | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | и поступления на муниципальную службу |  |  | исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу |  |  |  |  |  |  |  | |
| 4.9. | Ведение личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальные должности, должности | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 4.10. | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и | Управление муниципальной службы и | 2021-2022 гг. | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | кадров, Дума НГО, КСП НГО |  | обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей(осуществление полномочий) |  |  |  |  |  |  |  | |
| 4.11. | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2021-2022 гг. | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) |  |  | должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) |  |  |  |  |  |  |  | |
| 4.12. | Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2022 г. | Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| Задача № 5: Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов. | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 5.1. | Участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1. Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции.  2. Количество выпущенных буклетов, брошюр, плакатов | |
| 5.2. | Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | чел. | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | антикоррупционной направленности.  3. Количество публикаций в СМИ, социальных сетях, на официальном сайте Находкинского городского округа | |
| 5.3. | Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | по вопросам противодействия коррупции. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | противодействия коррупции |  |  | развитию в области противодействия коррупции |  |  |  |  |  |  |  | |
| 5.4. | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | чел. | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |  | |
| 5.5. | Участие работников, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным | Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправлени- Находкинского городского округа», Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Обучение работников, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | программам в области противодействия коррупции |  |  | коррупции |  |  |  |  |  |  |  | |
| 5.6. | Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 5.7. | Выпуск и распространение  информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Количество  информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | ед. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |  | |
| 5.8. | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2023-2027 гг. | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальном сайте Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 5.9. | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 5.10. | Освещение на официальных сайтах, аккаунтах в социальных сетях органов местного самоуправления Находкинского городского округа информации антикоррупционного содержания | Управление внешних коммуникаций, | 2023-2027 гг. | Освещение на официальных сайтах, аккаунтах в социальных сетях органов местного самоуправления Находкинского городского округа информации антикоррупционного содержания | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 5.11. | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | Управление внешних коммуникаций | 2023-2027 гг. | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 5.12. | Организация и проведение в образовательных | Управление образования | 2023-2027 гг. | Организация и проведение в | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|  | учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию |  |  | образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию |  |  |  |  |  |  |  | |
| 5.13. | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | Управление образования | 2023-2027 гг. | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике учреждений и членов их семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |
| 5.14. | Организация изучения муниципальными служащими, лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | 2020-2022 гг. | Ознакомление муниципальных служащих, лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  | |