

Раздел III Методических рекомендаций определяет основные принципы, которые должны лежать в основе политики любой организации в сфере противодействия коррупционной деятельности. Таких принципов семь:

1. Соответствие политики организации нормам и требованиям законодательства.
2. Личный пример руководителя.
3. Вовлечённость сотрудников.
4. Эффективность мер по противодействию коррупции.
5. Ответственность сотрудников за их действия и неотвратимость наказания независимо от их должности и стажа работы.
6. Открытость бизнеса в части информирования партнёров и общественности о принятых в организации стандартах в части противодействия коррупции при ведении бизнеса.
7. Постоянный контроль и регулярный мониторинг результатов в сфере противодействия коррупции в организации.

Антикоррупционная политика не едина для всех: в зависимости от профиля организации, штата и принятых принципов она будет индивидуальна для каждой из них (ч. 1 разд. IV Методических рекомендаций). Её основные процедуры, постулаты и конкретные мероприятия следует закрепить в едином документе, который Минтруда РФ рекомендует назвать просто: «Антикоррупционная политика (наименование организации)».

Примеры таких документов многочисленны, для реализации принципа открытости бизнеса многие организации выкладывают их на своих сайтах.

Помимо антикоррупционной политики, организациям сферы ЖКХ следует разработать и другие регламенты: кодекс служебной этики, положение о конфликте интересов, порядок информирования руководства о фактах коррупции, порядок проведения контроля и мониторинга эффективности антикоррупционной политики, форму и периодичность отчёта по работе в этой сфере.

Внутри коллектива должны быть назначены ответственные за реализацию комплекса мер по противодействию коррупции. Чтобы обеспечить

открытость организации в этой сфере, антикоррупционную политику следует разместить на официальном сайте. С документом должны быть ознакомлены все сотрудники организации.

За реализацией требований № 273-ФЗ следит Генеральная прокуратура РФ и её региональные подразделения. Особое внимание при проверках надзорный орган уделяет организациям с наибольшим риском коррупционных проявлений. К таким юрлицам относят, в том числе, и организации, работающие в сфере ЖКХ.

В специальном разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации (<https://genproc.gov.ru/anticor/>) размещены наиболее актуальные материалы, которые могут быть интересны широкому кругу лиц: законодательство о противодействии коррупции, методические пособия, сведения о международном сотрудничестве в данной области, информация об организуемых мероприятиях антикоррупционной направленности и многое другое.

Кроме того, этот раздел предназначен для оперативного получения сообщений о коррупционных проявлениях.

Все заинтересованные лица имеют возможность сообщить о ставших им известными фактах коррупционных проявлений, написав электронное обращение в подразделе «Сообщить о коррупции»

## Администрация Находкинского городского округа

### Муниципальная программа «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе»

2021 год



## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Преступление коррупционной направленности в сфере ЖКХ – это преступление, совершенное любым должностным лицом, осуществляющим свою деятельность в системе ЖКХ. Наиболее распространенными в данном случае видами преступления являются: мошенничество, получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве, легализация денежных средств, добытых преступным путем, совершенное любым должностным лицом, как в коммерческой, так и в некоммерческой организации.

Коррупция в сфере ЖКХ достаточно многогранна, соответственно, не все формы коррупционного поведения подпадают под понятие преступления. Коррупция в уголовно-правовой сфере проявляется в совершении преступлений коррупционной направленности (хищение материальных и денежных средств с использованием служебного положения, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп и т.д.).

Кроме того, имеют место административные правонарушения, дисциплинарные правонарушения (т.е. использовании своего статуса для получения некоторых преимуществ, за которое предусмотрено дисциплинарное взыскание).

В ряде случаев выявляются гражданско-правовые сделки, имеющие коррупционный фактор (принятие в

дар или дарение подарков, оказание услуг в связи с должным положением).

Исходя из изложенного, под коррупцией понимается получение или дача взятки, подкуп, иные коррупционные преступления, незаконное использование лицом своего статуса, посредством которого ему или аффилированным лицам (родственникам и т.д.) предоставляются выгоды материального характера (либо услуги, льготы), выгоды нематериального характера.

Коррупции может быть подвержено любое должностное лицо сферы ЖКХ обладающее дискреционной властью, то есть полномочиями по распределению не принадлежащих ему ресурсов по своему усмотрению. При этом указанные ресурсы используются нарушая законные интересы общества и государства, преследуя сугубо личные цели коррупционера или интересы других лиц.

В целом необходимость привлечения коррупционеров к уголовной ответственности за совершение коррупционных преступлений определена повышенной общественной опасностью таких преступлений.

Кроме того, привлечение лица к уголовной ответственности обеспечивает осуществление принципа неотвратимости наказания, формирует у населения негативное отношение к коррупции, а также информированность об уровне деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, и тем самым оказывает превентивное воздействие.

Коррупционные преступления в сфере ЖКХ, нарушая уголовный закон, нарушают одновременно правовые нормы иных отраслей права. Так, при злоупотреблении должностными полномочиями должностные лица принимают решения в пользу определенных юридических и физических лиц и при этом нарушают антимонопольное законодательство, закон о лицензировании, гражданско-правовые нормы.

За совершение коррупционных правонарушений предусмотрена:

1. Административная ответственность (статья 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение от имени юридического лица).

Генеральной прокуратурой Российской Федерации сформирован реестр юридических лиц, привлеченных к административной ответственности по данной статье, и

обеспечено его размещение на сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации в сети «Интернет».

2. Уголовная ответственность (статья 184 УК РФ, статьи 290, 291, 291.1, 291.2 УК РФ (взятничество), статьи 204, 204.1, 204.2 УК РФ (коммерческий подкуп), статьи 159, 160 УК РФ (хищение), статья 201 УК РФ (злоупотребление полномочиями), статья 285 УК РФ (злоупотребление должностными полномочиями), статья 286 УК РФ (превышение должностных полномочий).

Действующее законодательство дифференцирует санкции за данные преступления путем установления различных видов наказания - штрафа, штрафа кратного сумме взятке, обязательных работ, исправительных работ, лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, ограничением свободы, принудительными работами, арестом, лишением свободы.

К понятию «противодействие коррупции» относится деятельность органов власти всех уровней: федеральных, региональных, муниципальных, а также институтов гражданского общества, юридических и физических лиц, которая заключается в:

— предупреждении коррупционных действий; выявлении и устранении причин коррупции;

— выявлении, пресечении и расследовании коррупционных действий;

— устранении последствий, которые возникли из-за коррупционных действий.

То есть противодействие коррупции – это её профилактика и борьба с такими правонарушениями и их последствиями (ч. 2 ст. 1 № 273-ФЗ). Закон о противодействии коррупции № 273-ФЗ был принят ещё в 2008 году, но только в конце 2012 года в него была добавлена ст. 13.3 об обязанности всех организаций в РФ бороться с коррупцией.

Новая статья введена Федеральным законом от 03.12.2012 № 231-ФЗ и вступила в силу 01.01.2013. Именно с этой даты все юрлица, в том числе муниципальные организации (МО), управляющие организации (УО), ТСЖ, обязаны разрабатывать и проводить мероприятия по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений.

Согласно ст. 13.3 № 273-ФЗ, к таким мероприятиям относятся:

1. назначение подразделений или лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции в организации;

2. сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией;

3. составление политики/ стандартов организации по противодействию коррупции и кодекса поведения сотрудников;

4. недопущение в организации ведения двойной отчетности и использования поддельных документов;

5. урегулирование конфликта интересов.

Не всем организациям понятно, что значит конфликт интересов и может ли он возникнуть не в госучреждении, а в МО, УО или ТСЖ. Согласно ст. 10 № 273-ФЗ, конфликт интересов – это ситуация, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью работника и законными правами/интересами других лиц или организаций, общества или государства в целом. Личная заинтересованность при этом выражается в возможности получить доход в любой форме, денежной или материальной, для себя, членов семьи, друзей.

Примером конфликта интересов в деятельности управляющих организаций может служить следующая ситуация: если в подъезде №1 дома, которым управляет УО, проживает руководитель организации или члены его семьи, то недопустимо ущемлять права и интересы жителей других подъездов МКД. Текущий ремонт, работы по содержанию общего имущества должны проводиться одинаково во всех подъездах дома, а не только в подъезде №1.

Согласно ч. 1 ст. 13.3 № 273-ФЗ, МО, УО, ТСЖ, кооперативы обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Перечень таких мер приведён в ч. 2 ст. 13.3 № 273-ФЗ, а также в Методических рекомендациях, которые были разработаны и утверждены в конце 2013 года Минтрудом РФ. Рекомендации составлены для организаций, в отношении которых законом не установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции (п. 3 Методических рекомендаций).

Поэтому организации, составляя свою стратегию и политику в этом направлении и исполняя обязанность, закреплённую в ст. 13.3 № 273-ФЗ, следует использовать этот документ. Согласно п. 2 Методических рекомендаций, к работе по предупреждению коррупции организациях относится деятельность по введению в корпоративную культуру, оргструктуру правил и процедур, которые будут предотвращать коррупционные действия сотрудников.