**Лучшие практики по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников,   
реализованные в 2022 году в организациях Находкинского городского округа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование субъекта Российской Федерации | Описание лучшей практики | Результаты внедрения/ожидаемые результаты | Ссылки на размещенные документы и материалы по лучшей практике в сети «Интернет» |
| 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации   о состоянии условий труда на их рабочих местах | | | |
| Находкинский городской округ | 1. В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» в 2022 году проведены мероприятия по улучшению условий и охраны труда, сокращению производственного травматизма: | 1. СОУТ проведена в 152 организациях НГО на 2781 рабочем месте, в т.ч. на 1065 рабочих местах с вредными условиями труда; | 1. <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду/Анализ состояния охраны труда в организациях |
| 2. Работодателями и специалистами по охране труда НГО принято участие в онлайн-конференциях по вопросам законодательства в сфере охраны труда на тему: | 2. Организация и проведение оценки рисков на рабочих местах, изменения в трудовом законодательстве, подготовительные мероприятия по разработке локальных нормативных актов по расследованию и учету микротравм на производстве, новый порядок обучения по охране труда в организации, расследование несчастных случаев на производстве по новым правилам | 2. Место проведения  онлайн-конференции: |
| 24.02.2022 Вебинар «Закрытая встреча «Важное по охране труда в феврале». | <https://events.webinar.ru/1982329/10024243/15391c068e7bb9182c2f0924e6d1d279> |
| 06.04.2022 Конференция «Труд. Защита. Безопасность! Химия и Нефтехимия. Новая реальность». | <https://biot-asiz.ru> |
| 08.04.2022 Вебинар «День охраны труда! Конференция «Какие компетенции нужно развивать специалистам по охране труда для карьерного роста и развития в профессии». | <https://www.youtube.com/watch?v=tM9lPPTEkTI> |
| 13.04.2022 Онлайн-семинар «Новый подход в обучении работников». | <https://event.smarta.life/seminar_primorskii_krai> |
| 19.04.2022 Онлайн-вебинар «Новые подходы государства в сфере обеспечения работников СИЗ». | <https://pruffme.com/landing/u2668028/tmp1649643421> |
|  | 04.03.2022 Вебинар «Закрытая встреча «Запрет на опасных работах». |  | <https://events.webinar.ru/1982325/10024251/118fc68db623ed311860095fae5eba1d> |
| 15.03.2022 Вебинар «Мастер-класс: Средства защиты при работе на высоте. Простые приемы, чтобы обучить работников сложным правилам». | <https://www.youtube.com/watch?v=2Ia55jPoaWA> |
| 28.03.2022 Вебинар «Безупречная стажировка: как организовать и провести новичку». | <https://events.webinar.ru/1982325/10023687/be69b88438ccef48858ce73f493b21fb> |
| 06.04.2022 Вебинар «Труд. Защита. Безопасность! Химия и нефтехимия. Новая реальность». | <https://www.youtube.com/watch?v=-BIzp-3DtVw> |
| 07.04.2022 Вебинар «Цифровизация охраны труда». | <https://ecostandardgroup.ru/center/events/konferentsiya-tsifrovizatsiya-okhrany-truda/?bx_sender_conversion_id=9142403&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=nachinaem_cherez_10_minut_onlayn_konferentsiya_tsifrovizatsiya_okhrany_truda> |
| 08.04.2022 Вебинар «День охраны труда! Конференция «Какие компетенции нужно развивать специалистам по охране труда для карьерного роста и развития в профессии». | <https://www.youtube.com/watch?v=tM9lPPTEkTI> |
| 13.04.2022 Вебинар **«Новый порядок обучения по охране труда: системное обучение и контроль».** | <https://event.smarta.life/seminar_primorskii_krai> |
| 14.04.2022 Вебинар **«К чему готовиться специалисту по охране труда в 2022 году. СОУТ, ПК и ОПР – что нового?».** | <https://ecostandardgroup.ru/center/events/onlayn-konferentsiya-k-chemu-gotovitsya-spetsialistu-po-okhrane-truda-v-2022-godu/?bx_sender_conversion_id=9494335&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=podklyuchaytes_nachinaem_cherez_10_minut> |
|  | 15.04.2022 Вебинар «Интенсив: Независимая оценка квалификации специалиста по охране труда. На чем срезались и как выкручивались первопроходцы». |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/45823-intensiv-nezavisimaya-otsenka-kvalifikatsii-spetsialista-po-ohrane-truda-na-chem-srezalis-i> |
| 19.04.2022 Вебинар «Новые подходы государства в сфере обеспечения работников предприятий СИЗами (приказы № 766н и № 767н)». | <https://pruffme.com/landing/u2668028/tmp1649643421> |
| 26.05.2022 Вебинар «Дополнительное профессиональное образование как часть «обязательного» обучения». | <https://www.youtube.com/watch?v=b6T4gsmzAFI> |
| 05.08.2022 Вебинар «Новый порядок обучения по охране труда». | <https://www.youtube.com/watch?v=CN1LVNzB2wY> |
|  | 09.08.2022 Вебинар «Закрытая встреча «Как выдавать молоко и лечебно-профилактическое питание по новым правилам». | <https://events.webinar.ru/1982325/11888779/fd685fc7d096cfa63d5263f9976dc7ca> |
| 16.08.2022 Вебинар «Закрытая встреча «Какие документы подготовить до 1 сентября по порядку обучения № 2464». | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/45892-zakrytaya-vstrecha-kakie-dokumenty-podgotovit-do-1-sentyabrya-po-poryadku-obucheniya-2464> |
|  | 30.08.2022 Вебинар «Закрытая встреча «Важное по охране труда в августе». |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/45897-zakrytaya-vstrecha-vajnoe-po-ohrane-truda-v-avguste> |
| 31.08.2022 «Изменения по охране труда 2022 года». | <https://t.me/+gSoeHpiR9-U3MWYy> |
| 07.09.2022 Онлайн-конференция «Труд. Защита. Безопасность! Цифровая трансформация». |  | <https://biot-asiz.ru> |
| 27.09.2022 Вебинар «Закрытая встреча «Важное по охране труда в сентябре». |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/45902-zakrytaya-vstrecha-vajnoe-po-ohrane-truda-v-sentyabre> |
| 19.10.2022 Онлайн конференция «Труд. Защита. Безопасность! Горно-металлургический комплекс». |  | <https://biot-asiz.ru> |
| 20.12.2022 Онлайн-семинар «О нововведениях в сфере охраны труда и профилактике производственного травматизма в организациях строительства и ЖКХ». |  | <https://t.me/+5sQcRdQ18LI2MmVi> |
| 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, в том числе оказание методической помощи работодателям по вопросам использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации | | | |
| Находкинский городской округ | 1. В Находкинском городском округе в рамках ежеквартальных заседаний Межведомственной комиссии по охране труда, совещаний с работодателями с участием представителей филиала №5 Фонда социального страхования РФ в Приморском крае, оказывалась методическая помощь работодателям, проведены онлайн-консультации с работодателями по вопросам использования средств ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Информация об использовании средств ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости размещается на официальном сайте Находкинского городского округа. | 1. В НГО продолжается реализация мероприятий Плана по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Программу «Нулевой» травматизм в 2022 году разработали и внедрили в 148 организациях. Всего в 885 организациях НГО успешно реализуют программу «Нулевой» травматизм.  3. Расходы работодателей на предупредительные меры по охране труда в организациях НГО в 2022 году составили 20 216,9 тыс. руб.  Всего работодатели НГО затратили 794 844,99 тыс. руб. на мероприятия по охране труда – проведение медицинских комиссий, приобретение СИЗ, обучение персонала, проведение СОУТ, оценки профессиональных рисков. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду |
| 1. Сбор и анализ актуальной информации о состоянии охраны труда на предприятиях, оценка рисков повреждения работников | | | |
| Находкинский городской округ | 1. В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы» в 2022 году проведены ежеквартальные мониторинги:  о состоянии производственного травматизма в Находкинском городском округе;  организации обучения по охране труда в Находкинском городском округе;  о состоянии условий и охраны труда в Находкинском городском округе;  проведение специальной оценки условий труда в организациях Находкинского городского округа;  проведение оценки профессиональных рисков в организациях Находкинского городского округа;  о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях Находкинского городского округа. | 1. Информация размещена на официальном сайте Находкинского городского округа.  2. По результатам проверок оформляются предписания с указанием мероприятий для снижения травматизма.  Снижение производственного травматизма, отсутствие профессиональных заболеваний.  Повышение культуры производства. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду |
| 1. Пропаганда здорового образа жизни | | | |
| Находкинский городской округ | 1. Одним из приоритетов современной государственной политики является сохранение и укрепление здоровья населения Российской Федерации и усиление пропаганды здорового образа жизни. В Находкинском городском округе реализуется Соглашение между профсоюзами, работодателями и администрацией Находкинского городского округа о регулировании социально-трудовых отношений на 2022-2024 годы. В Соглашение включены обязательства сторон социального партнерства по пропаганде здорового образа жизни, профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, выполнения норм ГТО. Итоги исполнения обязательств территориального соглашения рассматриваются по итогам года на заседании территориальной трехсторонней комиссии.  2. **ООО «Транснефть – Порт Козьмино»** руководствуется принципом приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. В Порту развиты корпоративные программы, направленные на оздоровление работников и членов их семей:  созданы благоприятные санитарно-гигиенические условия труда (гардеробные, комнаты приема пищи и столовые, просторные душевые и санитарно-бытовые комнаты, функционируют 3 медицинских кабинета);  действует программа добровольного медицинского страхования, направленная на комплексное и углубленное диагностирование здоровья работника;  ежегодно проводится вакцинация от клещевого энцефалита, сезонная вакцинация от гриппа, COVID-19, обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (в 2021 году расходы на эти мероприятия составили 4,4 млн. руб.);  проводится профилактика потребления табака и алкоголя (запрет курения на рабочих местах и на территории предприятия, за нарушение правил предусмотрены штрафные санкции, установлены алкорамки для оперативного контроля персонала на предмет употребления алкоголя);  в период пандемии на проходных установлены тепловизионные комплексы для бесконтактного измерения температуры людей (на оснащение проходных алкорамками и тепловизорами Порт затратил 9,8 млн. руб.);  ежегодно проводятся спортивные мероприятия (акции «10 000 шагов к здоровью», онлайн тренировки, соревнования по ходьбе, бегу, велоспорту, лыжным гонкам, зимние спартакиады по лыжным гонкам, хоккейная команда Порта по итогам 2021 года заняла 1 место в г. Находка, 2 место в Дальневосточном регионе, работникам компенсируют расходы на занятия спортом в клубах и секциях. Всего в спортивной жизни Порта участвует более 500 работников (60 %), расходы на спортивные мероприятия  в 2021 году составили более 3,7 млн. рублей);  - реализуется программа санаторно-курортного лечения работников и членов их семей (компенсация стоимости путевок в санатории Приморского  и Краснодарского краев работникам и неработающим членам их семей, программа «Дружная семья», по которой вся семья работника направляется в санаторий «Фрегат» г. Новороссийск, компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря в размере 90%. Ежегодные расходы на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей составляют более 12,1 млн. руб.).  В результате реализации корпоративных программ в ООО «Транснефть – Порт Козьмино» отсутствуют случаи производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, за два последних года производительность труда увеличилась на 5,2 %.  **2. В ООО «РН – Морской терминал Находка»** пропаганда здорового образа жизни - девиз предприятия, активно участвующего в спортивной жизни города. На предприятии реализуются корпоративные программы, направленные на оздоровление работников и членов их семей:  развито санитарно-бытовое обслуживание (просторные гардеробные, душевые, санитарно-бытовые комнаты, комнаты для приема пищи, работники обеспечены бесплатной питьевой водой, здравпункт);  дополнительное добровольное медицинское страхование;  вакцинация работников от клещевого энцефалита, от гриппа и COVID-19, проведение медицинских осмотров (В 2021 году на выполнение данных мероприятий расход составили 1,5 млн. рублей).  профилактика потребления табака (запрет на курение на рабочих местах и пронос курительных принадлежностей для работников и посетителей, запрещающие знаки, информационные таблички).  пропаганда здорового образа жизни (сформированы команды по футболу, волейболу, баскетболу, участие в ежегодных спартакиадах профсоюзов в городе Владивосток по легкой атлетике, гиревому спорту, футболу, волейболу, баскетболу, приобретается современное спортивное оборудование, спортинвентарь, компенсация расходов работников на занятия спортом в спорткомплексах города Находки, аренда стадиона и спортзалов. В спортивной жизни участвует более 100 работников Терминала. В 2021 году расходы на спортивные мероприятия составили 0,7 млн. руб.);  организация работы по досугу работников и членов их семей (экскурсии, оздоровительные поездки по достопримечательностям Приморского края);  действует программа санаторно-курортного лечения работников (ежегодно сотрудники направляются в лечебные санатории по всей стране в соответствии с рекомендациями врачей, детям сотрудников предприятия ежегодно предоставляются путевки в детские оздоровительные лагеря Приморского края. Ежегодно на  санаторно-курортное лечение работников и членов их семей направляется более 5,7 млн. рублей. | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников.  Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду/Социальное партнерство |
| 1. Содействие в вопросах обеспечения современными средствами защиты | | | |
| Находкинский городской округ | 1. Вопросы обеспечения работников современными средствами индивидуальной защиты ежеквартально рассматриваются на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда муниципального уровня, координационном совете специалистов по охране труда городского округа (в 2022 году проведено 4 совещания межведомственной комиссии по охране труда; 28 совещаний по охране труда с руководителями и специалистами организаций; 31 совещаний (семинаров); 4 заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе).  2. В рамках проведения круглого стола, посвященного Всемирному дню охраны труда, прошедшего 27 апреля 2022 года в очном формате специалисты ООО «Техноавиа Владивосток» провели презентацию средств индивидуальной защиты, рассказали собравшимся специалистам по охране труда и руководителям организаций о новейших технологиях в сфере производства СИЗ, представили новинки производства, провели мастер-класс по использованию СИЗ. | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников организаций края.  Повышение уровня профессиональных знаний специалистов по ОТ | <https://www.nakhodka-city.ru> |
| 1. Подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения (мониторинг качества обучения) | | | |
| Находкинский городской округ | 1. В рамках реализация мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы» в 2022 году проведен мониторинг организации обучения по охране труда в организациях Находкинского городского округа.  В 2022 году в учебных центрах были обучены 1408 руководителя и 9570 специалистов организаций Находкинского городского округа, 27796 работников предприятий прошли обучение по охране труда на предприятиях.  2. Учебно-курсовой комбинат **АО «Восточного Порта»** в 2022 году подготовил 600 специалистов. Стивидорная компания традиционно уделяет особое внимание подготовке высококвалифицированных кадров. На базе собственного современного Учебно-курсового комбината предприятия в 2022 году бесплатно смогли пройти профпереподготовку, повышение квалификации или получить новую профессию более 600 человек.  Свыше 80 работников железнодорожного комплекса Порта прошли в УКК внеочередную аттестацию, которая позволила специалистам «Восточного» продолжать работу на путях общего пользования. 220 руководителей и специалистов были аттестованы по областям промышленной безопасности. 8 работников получили удостоверения тракториста-машиниста для работы на экскаваторах, бульдозерах и другой самоходной спецтехнике. Закончить очные и заочные курсы в лучших учебных заведениях РФ смогли более 500 сотрудников АО «Восточного Порта». Из них 130 специалистов прошли обучение в Техническом университете Уральской горно-металлургической компании. | Обучение работодателей и работников согласно требованиям трудового законодательства по охране труда. | <https://www.nakhodka-city.ru>  в разделе: Отдел по труду/Анализ состояния охраны труда в организациях  <https://www.nakhodka-city.ru> |
| 1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда (организация и проведение конкурсов, смотров-конкурсов, конференций, выставок семинаров и иных публичных мероприятий, создание и тиражирование брошюр, листовок, выпуск социальной рекламы и др.) | | | |
| Находкинский городской округ | 1. В 2022 году в Находкинском городском округе в средствах массовой информации опубликовано 209 статей по охране труда, в том числе на официальном сайте Находкинского городского округа.  2. Совместно с координационным Советом организаций профсоюзов Находкинского городского округа проводится информационная компания по вопросам охраны труда.  3. Работа по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда регулярно освещается на официальном сайте администрации Находкинского городского округа в сети Интернет Nakhodka-City.ru, Instagram, PrimaMedia.ru, Находка News. Эта информация также широко тиражируется территориальными информационными агентствами: Радио «АвтоРу Находка», газета «Ведомости Находки», газета «Находкинский рабочий» о заседании МВК по охране трудаи трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.  4. В рамках Месячника по охране труда в Находкинском городском округе, согласно плану мероприятий по проведению Всемирного дня охраны труда на территории НГО в 2022 году прошла акция «Безопасность труда в лицах». Работодатели рассказали о работниках, соблюдающих правила безопасного производства работ и являющихся примером в трудовых коллективах. Информация о работниках была освящена на официальном сайте Находкинского городского округа и в средствах массовой информации. | Вовлечение работников организаций Находкинского городского округа в систему управлению охраны труда, создание непримиримого отношения к нарушителям установленных норм безопасности труда. | <https://www.nakhodka-city.ru>  <https://nakhodka.media>  <https://ved-nakhodka.ru>  <http://nr-citynews.ru>  <https://nakhodka.media>  <http://www.fppk.org> |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_