**РЕШЕНИЕ № 1**

Совместного заседания трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе

и межведомственной комиссии по охране труда

на территории Находкинского городского округа

30 марта 2023 г. г. Находка

**Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы**

**по охране труда среди предприятий и организаций**

**Находкинского городского округа за 2022 г.**

Рассмотрев информацию «Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий и организаций Находкинского городского округа в 2022 году», трехсторонняя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе и межведомственная комиссия по охране труда в Находкинском городском округе

**Р Е Ш И Л А:**

1. Информацию «Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий и организаций Находкинского городского округа в 2022 году» принять к сведению и разместить на сайте администрации Находкинского городского округа;

2.Рекомендовать:

2.1.Работодателям:

2.1.1. Продолжить совершенствование системы управления охраной труда, принятие реальных мер по снижению производственных рисков**, предупреждение** травматизма и профзаболеваний в организациях в 2023 году и принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Находкинском городском округе, в Приморском крае в 2023 году.

**Срок исполнения – 2023г.**

2.1.2. Принять участие во Всероссийском смотре-конкурсе по охране труда.

**Срок исполнения - март, апрель 2023 г.**

2.2. Оказывать необходимую методическую помощь работодателям в подготовке материалов для участия в краевом, городском и во Всероссийском конкурсах по охране труда;

**Срок исполнения – постоянно.**

Начальник отдела по труду администрации

Находкинского городского округа С.В. Кудричев

Ответственный секретарь Н.В. Михайлова

**РЕШЕНИЕ 2**

Совместного заседания трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе

и межведомственной комиссии по охране труда

на территории Находкинского городского округа

30 марта 2023 г. г. Находка

**О состоянии условий и охраны труда на предприятиях**

**Находкинского городского округа в 2022 году и задачах на 2023 год.**

Заслушав информацию «O состоянии условий и охраны труда на предприятиях Находкинского городского округа в 2022 году и задачах на 2023 год», трехсторонняя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе и межведомственная комиссия по охране труда в Находкинском городском округе

**Р Е Ш И Л А:**

1. Информацию «O состоянии условий и охраны труда на предприятиях Находкинского городского округа в 2022 году и задачах на 2023 год» принять к сведению и разместить в сети интернет на сайте Находкинского городского округа.

2.Рекомендовать:

2.1.Работодателям:

2.1.1.Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях в соответствии с примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776н;

**Срок исполнения – постоянно.**

2.1.2. Организовать при производстве работ выявление производственных рисков их оценку, доведение до исполнителей и принятие мер по их снижению;

**Срок исполнения – постоянно.**

2.1.3. Выделять необходимые финансовые средства на реализацию мероприятий по охране труда, направленных на снижение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний;

**Срок исполнения – постоянно.**

2.1.4. Организовать в апреле 2023 года месячник по усилению контроля за безопасным производством работ с привлечением к этой работе членов комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда. Итоги месячника рассмотреть на совещаниях при руководителе, заседаниях комиссий по охране труда, посвященных Всемирному дню охраны труда;

 **Срок исполнения - апрель 2023г.**

2.1.5. Осуществлять проведение специальной оценки условий труда с принятием конкретных мер по снижению вредных факторов, предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

**Срок исполнения – постоянно.**

2.1.6. Своевременно проводить обучение и проверку знаний всех работников по охране труда, пожарной безопасности, оказанию первой доврачебной помощи.

2.1.7. О проводимых мероприятиях по охране труда ежеквартально предоставлять информацию в отдел по труду администрации Находкинского городского округа по установленной форме;

  **Срок исполнения - ежеквартально.**

2.1.8. Обеспечить:

- принятие программы нулевого травматизма, финансирование и реализацию соглашений по охране труда (мероприятий по охране труда), в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса РФ;

- укомплектованию специалистами по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса РФ;

- избранию в организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (ст.370 ТК РФ);

- созданию комиссий (комитетов) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса РФ;

**Срок исполнения – постоянно.**

## 3. Отделу по труду администрации Находкинского городского округа:

3.1. Продолжить оказывать необходимую методическую помощь работодателям по организации работ по охране труда в соответствии с изменениями раздела Х Трудового кодекса Российской Федерации в части регулирования охраны труда в организациях Находкинского городского округа, вступившие в силу с 01 марта 2022 года.

**Срок исполнения – постоянно.**

3.2. Приглашать на заседания межведомственной комиссии по охране труда работодателей, председателей комиссий по охране труда организаций для заслушивания информации по обеспечению безопасных условий труда, созданию системы управления охраной труда, о выполнении мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведении специальной оценки условий труда, оценки рисков, о внедрении передовых методов в области охраны труда, о проведении оперативного и общественного контроля за безопасным производством работ;

**Срок исполнения - постоянно.**

3.3. Осуществлять координацию обучения и проверку знаний по охране труда, руководителей, специалистов и работников организаций всех форм собственности;

**Срок исполнения – постоянно.**

3.4. Разъяснять необходимость проведения специальной оценки условий труда; оценки рисков.

**Срок исполнения - постоянно.**

3.5. Организовать и провести смотр-конкурс на лучшую работу по охране труда организаций Находкинского городского округа;

**Срок исполнения - в течение 2023 года.**

4. Органам контроля и надзора

4.1. Повысить требовательность к работодателям по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

**Срок исполнения – постоянно.**

4.2. Осуществлять взаимодействие с отделом по труду администрации Находкинского городского округа в проведении совместных плановых проверок организаций Находкинского городского округа по соблюдению трудового законодательства в сфере охраны труда.

**Срок исполнения - согласно комплексных планов проверок.**

5. Организациям Находкинского городского округа, имеющим аккредитацию на оказание услуг по обучению по охране труда руководителей и специалистов организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывать практическую и методическую помощь работодателям:

### - в проведении специальной оценки условий труда, оценки рисков.

- в обеспечении основными нормативными правовыми актами по охране труда,

- в обучении и проведении проверки знаний требований охраны труда. в соответствии с изменениями раздела Х Трудового кодекса Российской Федерации

**Срок исполнения - постоянно.**

Начальник отдела по труду администрации

Находкинского городского округа С.В. Кудричев

Ответственный секретарь Н.В. Михайлова

**РЕШЕНИЕ № 3**

Совместного заседания трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе

и межведомственной комиссии по охране труда

на территории Находкинского городского округа

30 марта 2023 г. г. Находка

**О ходе проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда**

**в организациях Находкинского городского округа в 2022 г.**

Рассмотрев информацию «О ходе проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда в организациях Находкинского городского округа в 2022 году», трехсторонняя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе и межведомственная комиссия по охране труда в Находкинском городском округе

**Р Е Ш И Л А:**

1**.** Информацию «О ходе проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда в организациях Находкинского городского округа в 2022 году» принять к сведению и разместить на сайте администрации Находкинского городского округа.

2.Рекомендовать:

2.1.Работодателям:

2.1.1. Продолжить проведение специальной оценки условий труда, оценку профессиональных рисков 2023 г.

**Срок исполнения – 2023 г.**

2.1.2. Информировать работников о результатах проведения специальной оценки условий труда; оценки профессиональных рисков.

**Срок исполнения - 2023г.**

2.1.3. Разрабатывать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.

2.2. Отделу по труду администрации Находкинского городского округа:

2.2.1. Оказывать необходимую методическую помощь работодателям в проведении специальной оценки условий труда; оценки профессиональных рисков.

**Срок исполнения – постоянно.**

2.2.2. Продолжить проведение мониторинга рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, для осуществления контроля выполнения мероприятий по улучшению условий труда, предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в организациях Находкинского городского округа.

**Срок исполнения - постоянно.**

2.2.3. Организовать проведение семинаров для учреждений бюджетной сферы, малого и среднего бизнеса по вопросам специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.

  **Срок исполнения - 1 полугодие 2023г.**

Начальник отдела по труду администрации

Находкинского городского округа С.В. Кудричев

Ответственный секретарь Н.В. Михайлова

**РЕШЕНИЕ № 4**

Совместного заседания трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе

и межведомственной комиссии по охране труда

на территории Находкинского городского округа

30 марта 2023 г. г. Находка

**Об уровне профессиональной заболеваемости, о состоянии работы**

**по проведению медицинских осмотров на предприятиях**

**Находкинского городского округа в 2022 году.**

Рассмотрев информацию «Об уровне профессиональной заболеваемости, о состоянии работы по проведению медицинских осмотров на предприятиях Находкинского городского округа в 2022 году», трехсторонняя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе и межведомственная комиссия по охране труда в Находкинском городском округе

**Р Е Ш И Л А:**

1. Информацию: «Об уровне профессиональной заболеваемости, о состоянии работы по проведению медицинских осмотров на предприятиях Находкинского городского округа в 2022 году», принять к сведению и разместить на сайте Находкинского городского округа.

2.Рекомендовать:

2.1.Работодателям:

2.1.1. Обеспечить не менее 95 % охвата ежегодным периодическим медицинским осмотром работающих во вредных условиях труда в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». По результатам прохождения периодического медицинского осмотра в ЛПУ представить заключительные акты в ТО Управления Роспотребнадзора по Приморскому краю в г. Находка в течение 30 дней с момента проведения медицинского осмотра;

**Срок исполнения - 2023г.**

2.1.2. Обеспечить прохождение профилактических медицинских осмотров с целью раннего выявления туберкулеза 100% работников в установленные сроки;

**Срок - по истечении срока действия предыдущего осмотра.**

2.1.3. Заключить договоры на проведение периодического медицинского осмотра с ЛПУ;

**Срок исполнения – не позднее, чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра.**

2.1.4. Представить в территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Приморскому краю в г. Находка перечень контингентов и списки, подлежащих медицинским осмотрам;

**Срок не позднее, чем за 2 месяца до согласованной с медицинской**

**организацией датой начала проведения медосмотра**

2.2. Секретариату МВК по охране труда в Находкинском городском округе, ТО Управления Роспотребнадзора по Приморскому краю в г Находке:

2.2.1. Заслушать на заседании МВК по охране труда в Находкинском городском округе руководителей предприятий, организаций, и индивидуальных предпринимателей, не обеспечивающих прохождение работниками периодического медицинского осмотра.

**Срок - в течение 2023 г.**

2.2.2. Заслушать руководителей предприятий по организации и проведению специальной оценки условий труда и производственно-лабораторного контроля на предприятиях. Провести анализ результатов специальной оценки условий труда и производственно-лабораторного контроля, факторов производственной среды с целью выявления неудовлетворительных условий труда, оценки профессионального риска лиц, занятых на рабочих местах с неудовлетворительными условиями труда, оценки результатов периодических медицинских осмотров и вывода работника из данных условий труда. Рекомендовать руководителям предприятий представлять информацию с анализом результатов специальной оценки условий труда и производственно-лабораторного контроля в ТО Управления Роспотребнадзора по Приморскому краю в г. Находка. О проделанной работе докладывать на заседании МВК по охране труда в Находкинском городском округе.

**Срок - в течение 2023г.**

Начальник отдела по труду

администрации НГО С.В. Кудричев

Ответственный секретарь Н.В. Михайлова

**РЕШЕНИЕ № 5**

Совместного заседания трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе

и межведомственной комиссии по охране труда

на территории Находкинского городского округа

30 марта 2023 г. г. Находка

**Об использовании средств по социальному страхованию предприятиями Находкинского городского округа в 2022 г. и финансировании предупредительных мер по охране труда в 2023 году.**

Рассмотрев информацию «Об использовании средств по социальному страхованию предприятиями Находкинского городского округа в 2022 году и финансировании предупредительных мер по охране труда в 2023 году», трехсторонняя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе и межведомственная комиссия по охране труда в Находкинском городском округе

**Р Е Ш И Л А:**

1. Информацию «Об использовании средств по социальному страхованию предприятиями Находкинского городского округа в 2022 году и финансировании предупредительных мер по охране труда в 2023 году» принять к сведению и разместить на сайте администрации Находкинского городского округа.

2.Рекомендовать:

2.1.Работодателям:

2.1.1. Своевременно и в полном объеме перечислять страховые платежи по обязательному страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний;

**Срок исполнения - 2023г.**

2.1.2. Разрабатывать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ и с использованием средств фонда социального страхования на предупредительные меры по охране труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 г. № 467н.

**Срок исполнения – март - июль 2023г.**

Начальник отдела по труду

администрации НГО С.В. Кудричев

Ответственный секретарь Н.В. Михайлова

**РЕШЕНИЕ № 6**

Совместного заседания трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе

и межведомственной комиссии по охране труда

на территории Находкинского городского округа

30 марта 2023 г. г. Находка

**О внедрении передового опыта по улучшению условий и охраны труда, снижению травматизма и профзаболеваний в организациях**

**Находкинского городского округа.**

Рассмотрев информацию (презентацию) о внедрении передового опыта по улучшению условий и охраны труда, снижению травматизма и профзаболеваний в учреждении МБУК «Центральная библиотечная система» Находкинского городского округа, трехсторонняя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе и межведомственная комиссия по охране труда в Находкинском городском округе

**Р Е Ш И Л А**

1. Принять информацию к сведению.
2. Информацию о внедрении передового опыта по улучшению условий и охраны труда, снижению травматизма и профзаболеваний в организациях размесить на сайте администрации Находкинского городского округа.

Начальник отдела по труду

администрации НГО С.В. Кудричев

Ответственный секретарь Н.В. Михайлова

**РЕШЕНИЕ № 7**

Совместного заседания трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе

и межведомственной комиссии по охране труда

на территории Находкинского городского округа

30 марта 2023 г. г. Находка

**О мероприятиях по устранению недостатков в организации**

**работы по охране труда и предупреждению несчастных случаев на производстве, произошедших в 2022 -2023 годах.**

Заслушав информацию

1. Александра Вячеславовича Игнатьева, генерального директора
 ООО «Дальтрансвзрыв» трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе и межведомственной комиссии по охране труда на территории Находкинского городского округа

**Р Е Ш И Л А**

1. Принять информацию к сведению.

Начальник отдела по труду

администрации НГО С.В. Кудричев

Ответственный секретарь Н.В. Михайлова