ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

ДУМА НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 24 января 2018 г. N 93-НПА

О ПОРЯДКЕ ПРОВЕРКИ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ

СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ

ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГРАЖДАНАМИ,

ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,

МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ УКАЗАННЫЕ ДОЛЖНОСТИ,

ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГРАЖДАНАМИ

ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ В СООТВЕТСТВИИ С

НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,

СОБЛЮДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ ОГРАНИЧЕНИЙ И

ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ

УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ИСПОЛНЕНИЯ

ИМИ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫМ

ЗАКОНОМ "О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ" И

ДРУГИМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ

АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Решений Думы Находкинского городского округаот 13.03.2019 [N 364-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=129558&dst=100004), от 24.04.2019 [N 385-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=131108&dst=100004),от 31.07.2019 [N 437-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=134203&dst=100004), от 03.07.2020 [N 644-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=146988&dst=100004),от 25.11.2020 [N 739-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=152693&dst=100004), от 31.03.2021 [N 815-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=156934&dst=100004),от 26.05.2021 [N 875-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=158797&dst=100004), от 23.11.2022 [N 41-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=178854&dst=100004),от 31.01.2024 [N 275-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=196258&dst=100004)) |  |

1. Настоящим решением определяется порядок осуществления проверки:

1) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с муниципальными правовыми актами Находкинского городского округа, определяющими порядок их предоставления:

гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа (далее - граждане), на отчетную дату;

муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа (далее - муниципальные служащие), за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

2) достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) соблюдения муниципальными служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Приморского края (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная [подпунктами 2](#P34) и [3 пункта 1](#P35) настоящего решения, осуществляется в отношении граждан и муниципальных служащих, замещающих любую должность муниципальной службы.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы, не включенную в перечень должностей муниципальной службы, установленный муниципальным нормативным правовым актом Находкинского городского округа, и претендующим на замещение должности муниципальной службы, предусмотренной этим перечнем должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим решением для проверки сведений, представленных гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#P30) настоящего решения, осуществляется по решению должностного лица, уполномоченного назначать гражданина либо назначившего муниципального служащего на должность муниципальной службы.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или муниципального служащего и оформляется в письменной форме.

5. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#P30) настоящего решения, осуществляется кадровой службой органа местного самоуправления Находкинского городского округа (должностным лицом, осуществляющим функции кадровой службы) (далее - кадровая служба).

6. Основаниями для проведения проверки являются:

поступление гражданина на муниципальную службу (за исключением должностей первого заместителя главы администрации Находкинского городского округа, заместителя главы администрации Находкинского городского округа) в отношении проверки, предусмотренной [подпунктом 2 пункта 1](#P34) настоящего решения, кроме случая поступления гражданина на муниципальную службу на следующий рабочий день после его увольнения с замещаемой должности муниципальной службы в том же органе местного самоуправления или органе местного самоуправления, образованном в результате преобразования Находкинского городского округа Приморского края в соответствии с законодательством Приморского края;

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=158797&dst=100004) Думы Находкинского городского округа от 26.05.2021 N 875-НПА)

поступление гражданина на муниципальную службу на должности первого заместителя главы администрации Находкинского городского округа, заместителя главы администрации Находкинского городского округа - в отношении проверок, предусмотренных [подпунктами 1](#P31), [2 пункта 1](#P34) настоящего решения, кроме случая поступления гражданина на муниципальную службу на следующий рабочий день после его увольнения с замещаемой должности муниципальной службы в том же органе местного самоуправления или органе местного самоуправления, образованном в результате преобразования Находкинского городского округа Приморского края в соответствии с законодательством Приморского края;

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=158797&dst=100006) Думы Находкинского городского округа от 26.05.2021 N 875-НПА)

письменно оформленная информация о представлении гражданином, муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений в соответствии с [подпунктами 1](#P31), [2 пункта 1](#P34) настоящего решения, несоблюдении гражданином, муниципальным служащим ограничений, запретов, требований, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Информация, предусмотренная абзацем четвертым настоящего пункта, может быть предоставлена:

1) правоохранительными и налоговыми органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

2) кадровой службой, должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органа местного самоуправления Находкинского городского округа;

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских и краевых общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

4) Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Приморского края;

5) общероссийскими, краевыми, местными средствами массовой информации.

(п. 6 в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=134203&dst=100005) Думы Находкинского городского округа от 31.07.2019 N 437-НПА)

6.1. Утратил силу. - [Решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=146988&dst=100006) Думы Находкинского городского округа от 03.07.2020 N 644-НПА.

7. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

9. Кадровая служба осуществляет проверку самостоятельно.

Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный Правительством Российской Федерации на государственную регистрацию прав на недвижимое имущество (орган регистрации прав) и его территориальные органы, операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих Находкинского городского округа, замещающих указанные должности, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей направляются, в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон" (далее - система "Посейдон"), Губернатором Приморского края либо уполномоченным им должностным лицом на основании обращения главы Находкинского городского округа.

(в ред. Решений Думы Находкинского городского округа от 31.03.2021 [N 815-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=156934&dst=100005), от 23.11.2022 [N 41-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=178854&dst=100006))

В случае возникновения необходимости запросы в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих Находкинского городского округа, замещающих указанные должности, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей о проведении оперативно-розыскных мероприятий и о предоставлении сведений, составляющих иную охраняемую законом тайну, за исключением запросов, указанных в [абзаце втором пункта 9](#P58) настоящего решения, направляются (в том числе с использованием системы "Посейдон") Губернатором Приморского края на основании обращения главы Находкинского городского округа.

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=178854&dst=100007) Думы Находкинского городского округа от 23.11.2022 N 41-НПА)

Обращение главы Находкинского городского округа Губернатору Приморского края формируется кадровой службой администрации Находкинского городского округа на основании поступивших обращений из кадровых служб органов местного самоуправления Находкинского городского округа в 10-дневный срок со дня поступления обращения в адрес главы Находкинского городского округа.

10. При осуществлении проверки, предусмотренной [пунктом 1](#P30) настоящего решения, кадровая служба вправе:

проводить беседу с гражданином или муниципальным служащим;

изучать представленные гражданином или муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

получать от гражданина или муниципального служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

направлять в установленном порядке (в том числе с использованием системы "Посейдон") запросы в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы (кроме федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление оперативно-розыскной деятельности, кредитных организаций, уполномоченных на предоставление справок по операциям, счетам и вкладам физических лиц, налоговых органов, органов, осуществляющих государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ними, и операторов информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов), органы государственной власти субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, организации об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края; о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению;

(в ред. Решений Думы Находкинского городского округа от 31.03.2021 [N 815-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=156934&dst=100006), от 23.11.2022 [N 41-НПА](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=178854&dst=100009))

наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

осуществлять (в том числе с использованием системы "Посейдон") анализ сведений, представленных гражданином или муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации и Приморского края о противодействии коррупции.

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=178854&dst=100010) Думы Находкинского городского округа от 23.11.2022 N 41-НПА)

11. В запросе, предусмотренном [абзацем пятым пункта 10](#P67) настоящего решения, указываются:

фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края, полнота и достоверность которых проверяются, либо муниципального служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

срок представления запрашиваемых сведений;

фамилия, инициалы и номер телефона муниципального служащего, подготовившего запрос;

другие необходимые сведения.

12. В обращении, направляемом главой Находкинского городского округа Губернатору Приморского края о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в [пункте 11](#P72) настоящего решения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы, органы местного самоуправления и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=436393) от 12 августа 1995 года N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности".

13. Кадровая служба обеспечивает:

уведомление в письменной форме гражданина или муниципального служащего о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания абзаца третьего настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

проведение в случае обращения муниципального служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим решением, и соблюдение каких установленных ограничений подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения муниципального служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с муниципальным служащим;

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=129558&dst=100018) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

проведение в случае обращения гражданина беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим решением, подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданина, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданином.

(абзац введен [Решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=129558&dst=100020) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

13.1. В случае, если в ходе осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера получена информация о том, что в течение года, предшествующего году представления указанных сведений (отчетный период), на счета муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы, представившего указанные сведения, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в банках и (или) иных кредитных организациях поступили денежные средства в сумме, превышающей их совокупный доход за отчетный период и предшествующие два года, кадровая служба, осуществляющая такую проверку, обязана истребовать у проверяемого лица сведения, подтверждающие законность получения этих денежных средств.

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, представивший сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляет сведения, подтверждающие законность получения денежных средств, в течение 15 рабочих дней с даты их истребования в соответствии с [частью 1 статьи 8.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894&dst=257) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

В случае непредставления муниципальным служащим сведений, подтверждающих законность получения этих денежных средств, или представления недостоверных сведений материалы проверки в трехдневный срок после ее завершения направляются должностным лицом, принявшим решение о ее осуществлении, в органы прокуратуры Российской Федерации.

В случае увольнения муниципального служащего, замещавшего должность муниципальной службы, в отношении которого осуществляется проверка, указанная в абзаце первом настоящего пункта, до ее завершения и при наличии информации о том, что в течение отчетного периода на счета этого муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в банках и (или) иных кредитных организациях поступили денежные средства в сумме, превышающей их совокупный доход за отчетный период и предшествующие два года, материалы проверки в трехдневный срок после увольнения указанного лица направляются должностным лицом, принявшим решение о ее осуществлении, в органы прокуратуры Российской Федерации.

(п. 13.1 введен [Решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=178854&dst=100011) Думы Находкинского городского округа от 23.11.2022 N 41-НПА)

14. По окончании проверки кадровая служба обязана ознакомить гражданина или муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

15. Гражданин, муниципальный служащий вправе:

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=129558&dst=100023) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в [абзаце третьем](#P83), [четвертом пункта 13](#P85) настоящего решения; по результатам проверки;

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=129558&dst=100025) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

обращаться в кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [абзаце третьем](#P83), [четвертом пункта 13](#P85) настоящего решения.

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=129558&dst=100025) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

16. Пояснения и дополнительные материалы, указанные в [пункте 15](#P93) настоящего решения, приобщаются к материалам проверки.

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=129558&dst=100026) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

17. На период проведения проверки муниципальный служащий может быть отстранен от замещаемой должности муниципальной службы (от исполнения должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы (от исполнения должностных обязанностей) денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

(п. 17 в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=131108&dst=100005) Думы Находкинского городского округа от 24.04.2019 N 385-НПА)

18. Кадровая служба представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

19. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившему муниципального служащего на должность муниципальной службы, представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

1) о назначении гражданина на должность муниципальной службы;

2) об отказе гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

3) об отсутствии оснований для применения к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

4) о применении к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

5) о предоставлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

19.1. В случаях, предусмотренных [частями 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894&dst=295) и [2 статьи 13.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894&dst=296) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", доклад о невозможности привлечения лица, в отношении которого проводилась проверка, к ответственности за совершение коррупционного правонарушения, доклад о невозможности завершения проверки в отношении указанного проверяемого лица представляются лицу, принявшему решение о проведении проверки, не позднее дня, следующего за днем увольнения муниципального служащего, в отношении которого проводилась или проводится проверка. В случае если этот день приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации выходным или нерабочим праздничным днем, доклады, указанные в первом предложении настоящего подпункта, представляются не позднее следующего за ним рабочего дня.

(п. 19.1 введен [Решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=196258&dst=100004) Думы Находкинского городского округа от 31.01.2024 N 275-НПА)

19.2. В случаях, предусмотренных [частями 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894&dst=295) и [2 статьи 13.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894&dst=296) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", материалы, полученные после завершения проверки и в ходе ее осуществления, в трехдневный срок после увольнения муниципального служащего направляются лицом, принявшим решение о проведении проверки, в органы прокуратуры Российской Федерации.

(п. 19.2 введен [Решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=196258&dst=100006) Думы Находкинского городского округа от 31.01.2024 N 275-НПА)

20. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, предоставляются кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или муниципального служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных краевых и общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, Общественной палате Приморского края, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=146988&dst=100007) Думы Находкинского городского округа от 03.07.2020 N 644-НПА)

21. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

22. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившее муниципального служащего на должность муниципальной службы, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в [пункте 19](#P106) настоящего решения, принимает одно из следующих решений:

1) назначить гражданина на должность муниципальной службы;

2) отказать гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

3) применить к муниципальному служащему меры юридической ответственности;

4) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

23. Подлинники справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в кадровую службу, приобщаются к личным делам муниципальных служащих.

В случае непоступления гражданина на муниципальную службу подлинники представленных им справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера приобщаются к материалам проверки.

(п. 23 в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW020&n=129558&dst=100027) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

24. Материалы проверки хранятся в кадровой службе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

25. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Находкинского городского округа

А.Е.ГОРЕЛОВ