**Лучшие практики по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников,
реализованные за 2024 год в организациях Находкинского городского округа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование субъекта Российской Федерации | Описание лучшей практики | Результаты внедрения/ожидаемые результаты | Ссылки на размещенные документы и материалы по лучшей практике в сети «Интернет» |
| 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации

о состоянии условий труда на их рабочих местах |
| Находкинский городской округ |  1. В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» в 2024 году проведены мероприятия по улучшению условий и охраны труда, сокращению производственного травматизма: | 1. СОУТ проведена в 176 организациях НГО на 2908 рабочем месте, в т.ч. на 803 рабочих местах с вредными условиями труда.2. Оценку профессиональных рисков провели 89 организаций на 782 рабочих местах. | 1. <https://www.nakhodka-city.ru>в разделе: Управление по труду/Анализ состояния охраны труда в организациях |
|  |  2. Работодателями и специалистами по охране труда НГО принято участие в онлайн-конференциях по вопросам законодательства в сфере охраны труда на тему:  | 1. Организация и проведение ОР на рабочих местах, изменения в трудовом законодательстве, подготовительные мероприятия по разработке нормативных актов по расследованию и учету микротравм на производстве, новый порядок обучения по охране труда в организации, расследование НС на производстве по новым правилам.  | 2. Место проведения онлайн-конференции:  |
|  | Вебинар «Как проводить испытания СИЗ в 2024 году по новым правилам», 09.01.2024 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46152-kak-provodit-ispytaniya-siz-v-2024-godu-po-novym-pravilam>  |
|  | Вебинар «Как специалисту по охране труда спланировать работу на 2024 год с учетом изменений», 16.01.2024 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46153-kak-spetsialistu-po-ohrane-truda-splanirovat-rabotu-na-2024-god-s-uchetom-izmeneniy>  |
|  | Вебинар «Реестр обученных лиц: какие данные передавать и как внести сведения повторно», 06.02.2024 | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46165-reestr-obuchennyh-lits-kakie-dannye-peredavat-i-kak-vnesti-svedeniya-povtorno>  |
|  | Вебинар «Что изменится в работе специалиста по охране труда с 1 марта», 14.02.2024 |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46166-chto-izmenitsya-v-rabote-spetsialista-po-ohrane-truda-s-1-marta>  |
|  | Вебинар «Как расследовать легкие несчастные случаи в 2024 году», 05.03.2024 |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46194-kak-rassledovat-legkie-neschastnye-sluchai-v-2024-godu>  |
|  | Вебинар «Как автоматизировать работу по выдачи СИЗ», 19.03.2024 |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46196-kak-avtomatizirovat-rabotu-po-vydachi-siz>  |
|  | Вебинар «Важное по охране труда в марте: расследование НС в 2024 году, обучение работам повышенной опасности, автоматизация ОТ», 05.04.2024 |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46193-vajnoe-po-ohrane-truda-v-marte>  |
|  | Вебинар «Как организовать обучение по охране труда и избежать неочевидных ошибок», 09.04.2024 |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46203-kak-organizovat-obuchenie-po-ohrane-truda-i-izbejat-neochevidnyh-oshibok>  |
|  | Вебинар «Единые типовые нормы. Система сертификации СИЗ и специалистов служб охраны труда», 25.04.2024 |  | <https://biot-asiz.ru/not2024> |
|  | Вебинар «Практические инструменты и опыт внедрения ЕТНи актуализация отраслевых и корпоративных стандартов по обеспечению безопасных условий труда», 25.04.2024 |  | <https://biot-asiz.ru/not2024> |
|  | Вебинар «Тенденции изменения законодательства по первой помощи в 2024 году. Обучение как элемент культуры безопасности: как учить так, чтобы научить. Современные формы проведения вводных инструктажей по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности. Как перевести обучение в цифровую среду», 26.04.2024 |  | <https://pruffme.com/landing/u3110233/tmp1710771449>  |
|  | Вебинар «Закрытая встреча «Вводный инструктаж: как сделать обучение полезным» 07.05.2024 |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46217-vvodnyy-instruktaj-kak-sdelat-obuchenie-poleznym>  |
|  | Вебинар «Работа с лесов и подмостей: требования по охране труда», 21.05.2024 |  | https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46218-rabota-s-lesov-i-podmostey-trebovaniya-po-ohrane-truda |
|  | Вебинар «Как вернуть средства за мероприятия по охране труда из СФР в 2024 году», 04.06.2024 |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46266-kak-vernut-sredstva-za-meropriyatiya-po-ohrane-truda-iz-sfr-v-2024-godu>  |
|  | Вебинар «Как организовать охрану труда в жару», 11.06.2024 |  | <https://seminar.trudohrana.ru/seminar/46267-kak-organizovat-ohranu-truda-v-jaru>  |
| 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, в том числе оказание методической помощи работодателям по вопросам использования средств Социального Фонда России
 |
| Находкинский городской округ | 1. В Находкинском городском округе в рамках ежеквартальных заседаний Межведомственной комиссии по охране труда, совещаний с работодателями с участием представителей отдела страхования профессиональных рисков № 5 УОСПР ОСФР по Приморскому краю, оказывалась методическая помощь работодателям, проведены онлайн-консультации с работодателями по вопросам использования средств ОСФР на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 2. Информация об использовании средств ОСФР на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости размещается на официальном сайте Находкинского городского округа.  | 1. В НГО продолжается реализация мероприятий Плана по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.2. Программу «Нулевой» травматизм за 2024 год разработали и внедрили в 65 организациях. Всего в 1001 организация НГО успешно реализует программу «Нулевой» травматизм.3. Расходы работодателей на предупредительные меры по охране труда в организациях НГОза 2024 г. составили 31 816,39 тыс. руб.  | <https://www.nakhodka-city.ru>в разделе: Управление по труду<https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=9677>  |
|  | 3. В **ООО «Хлебокомбинат Находкинский»** состоялось выездное заседание межведомственной комиссии по охране труда и трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Находкинском городском округе.На заседании обсудили работу по предупреждению производственного травматизма и улучшения условий труда в сфере пищевой и перерабатывающей промышленности. Ведущий специалист-эксперт территориального отдела управления Роспотребнадзора по Приморскому краю в г. Находке Олег Пак рассказал о необходимости своевременного прохождения медицинских осмотров, а главный специалист-эксперт отдела организации страхования профессиональных рисков № 5 ОСФР по Приморскому краю Марина Луцук напомнила собравшим о финансировании мероприятий по охране труда за счет средств Социального Фонда России, сроках и методах подачи документов в СФР. Сотрудники хлебокомбината рассказали присутствующим о работе предприятия и провели экскурсию. В январе 2022 года хлебокомбинат получил статус резидента Свободного порта Владивосток и приступил к реализации инвестиционного проекта.Налоговые преференции являются большим стимулом для реализации проекта. Во-первых, предприятие может вкладывать дополнительные средства в свое развитие, например, смогли модернизировать свое производство. Это позволило увеличить производительность труда, обеспечило стабильное качество выпускаемой продукции. Во-вторых, смогли установить на предприятии конкурентную заработную плату, что позволило привлечь к работе квалифицированных, ответственных сотрудников. | 1. Улучшение условий труда, снижение воздействия на работников вредных факторов.
2. Снижение уровня травматизма работников.
3. Оказание консультативной помощи специалистами СФР.
 | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=14188> |
| 1. Сбор и анализ актуальной информации о состоянии охраны труда на предприятиях, оценка рисков повреждения работников
 |
| Находкинский городской округ |  1. В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы» за 2024 год проведены ежеквартальные мониторинги: о состоянии производственного травматизма в Находкинском городском округе;  организации обучения по охране труда в Находкинском городском округе; о состоянии условий и охраны труда в Находкинском городском округе; проведение специальной оценки условий труда в организациях Находкинского городского округа;проведение оценки профессиональных рисков в организациях Находкинского городского округа; о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях Находкинского городского округа.  | 1. Информация размещена на официальном сайте Находкинского городского округа.2. По результатам проверок оформляются предписания с указанием мероприятий для снижения травматизма.Снижение производственного травматизма, отсутствие профессиональных заболеваний.Повышение культуры производства. | <https://www.nakhodka-city.ru>в разделе: Управление по труду |
| 1. Пропаганда здорового образа жизни
 |
| Находкинский городской округ | 1. Специалисты **Находкинского судоремонтного завода** не только строят и ремонтируют флот, но и ведут активный спортивный образ жизни. С 2023 года команда завода принимает активное участие в спартакиадах трудовых коллективов Находкинского городского округа и Приморского края, сформировались команды по волейболу, футболу, и даже своя женская футбольная команда. Не пропускает участие завод и в ежегодных интеллектуальных городских играх. Интерес у сотрудников к спортивным мероприятиям растёт с каждым сезоном. Здоровье работников – это одна из важнейших составляющих корпоративной культуры Находкинского судоремонтного завода. | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников.Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=13036> |
|  |
|  | 2. В Находкинском городском округе ежегодно проводится чемпионат по волейболу, в котором учувствуют спортивные коллективы организаций города. Мероприятие, организованное МАУ «Физкультура и Здоровье», стало площадкой для демонстрации спортивного мастерства и командного духа участников. В этом году звание «Обладатель Кубка Находкинского городского округа по волейболу среди предприятий» завоевала команда **«РН-Морской терминал Находка».** Они продемонстрировали выдающуюся игру и заслуженно поднялись на вершину пьедестала. Второе место с честью заняла команда «Девятка» от **ООО «Владис»**, бронзовый приз достался команде **АО «Восточный Порт»**. Соревнования привлекли шесть команд, каждая из которых показала упорство и стремление к победе. Несмотря на жесткую конкуренцию, дух товарищества и взаимоподдержки оставался в приоритете на протяжении всего чемпионата.По итогам турнира команды были награждены кубками, медалями и грамотами. Это мероприятие еще раз подтвердило, что спорт объединяет людей, способствует здоровому образу жизни и развитию корпоративной культуры. | Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | <https://t.me/fiz_nhk/215>  |
|  | 3. В **ООО «Клоска-Фильтр»** был оборудован спортзал, где работники могут заниматься спортом на современных тренажерах, активные работники **ООО «Дальмормонтаж»** сформировали свою команду и приняли участие в городской легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Победы в Великой Отечественной войне. | Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=12605><https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=14757> |
| 1. Содействие в вопросах обеспечения современными средствами защиты
 |
| Находкинский городской округ | 1. В **АО «Находкинский судоремонтный завод»** на постоянной основе ведется работа по выбору спецодежды, специалисты службы охраны труда встречаются с поставщиками спецодежды, изучают новинки производства, узнают мнение самих работников. Так в 2023 году были закуплены специальные облегченные костюмы сварщиков, выполненные из материала, пропитанного огнестойким препаратом. Ткань изготовлена из натурального хлопка с более плотной структурой. Огнеупорная пропитка и плотная структура обеспечивают надежную защиту при работе с расплавленным металлом и огнем. При попадании капель горячего металла или искр, они скатываются с одежды, не тлея и не прожигая ткань. | Повышение культуры безопасности среди работников.Получение консультации специалистов при выборе СИЗ. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=13036> |
|  | 2. В рамках месячника по охране труда сотрудниками **ОАО «Мясокомбинат Находкинский»** проведен круглый стол, в рамках которого состоялась выставка-презентация специальной одежды, обуви и других СИЗ. Специалисты ООО «Техноавиа-Владивосток» рассказали работникам о новинках и инновационных технологиях производства средств индивидуальной защиты. | Повышение культуры безопасности среди работников.Получение консультации специалистов при выборе СИЗ. | <https://www.nakhodka-city.ru>в разделе: Управление по труду |
|  | 3. Одной из важнейших задач в области безопасного труда является защита работников от падения с высоты и сложность оснащения рабочих мест средствами индивидуальной защиты для создания безопасных и комфортных условий выполнения работ на высоте. Особенно актуальным в **ООО «Дальмормонтаж»** вопрос становится с приближением осенне-зимнего периода.  С сентября 2023 года на предприятии проводится обучение работников и руководителей подразделений в новом формате с участием представителей ООО «Техноавиа-Владивосток». Работники получили возможность изучать и тестировать инновационное оборудование. В ходе обучения активно используется практический подход, ориентированный на решение реальных проблем, с которыми работники сталкиваются на предприятии. Опираясь на многолетний опыт работы производителей СИЗ от падения с высоты, работники могут не только получить консультацию по подбору СИЗ с учётом условий предприятия, но и найти решения смоделированным внештатным ситуациям по организации безопасных работ на высоте. | Повышение культуры безопасности среди работников.Получение консультации специалистов при выборе СИЗ. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=14757> |
| 1. Подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения (мониторинг качества обучения)
 |
| Находкинский городской округ |  1. В рамках реализация мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы» за 2024 год проведен мониторинг организации обучения по охране труда в организациях Находкинского городского округа.В учебных центрах и на предприятиях были обучены 39131 работников организаций Находкинского городского округа. | Обучение работодателей и работников согласно требованиям трудового законодательства по охране труда. |  <https://www.nakhodka-city.ru>в разделе: Управление по труду/Анализ состояния охраны труда в организациях |
|  | 2. **ООО «Клоска - Фильтр»** при производстве фильтров применяет новое, современное оборудование. Заботясь не только о качестве продукции, но и безопасности рабочих мест проведена специальная оценка условий труда, работникам выдается спецодежда и средства индивидуальной защиты.Поскольку компания имеет узкую специализацию, получить профессию сборщика фильтров довольно сложно. Поэтому в компании существует система наставничества. При устройстве на работу нет специфических требований к образованию для работников производства, достаточно, чтобы работник просто имел техническую направленность в профессии, остальному его обучат опытные сотрудники компании. Для старшеклассников, которые еще не определились с выбором профессии, проводят профориентационные мероприятия.  | 1. Качественное обучение работников предприятия без отрыва от производства.
2. Повышение квалификации работников.
 | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=12605>  |
|  | 3. **АО «Находкинский морской рыбный порт»** уделяет особое внимание безопасности проведения погрузочно-разгрузочных работ. С целью информирования работников об их трудовых правах и обязанностях, о профессиональных рисках на рабочем месте, о безопасных методах производства работ, в подразделении погрузо-разгрузочного участка по телевизору транслируются информационные видеоматериалы по охране труда. В качестве информационно-методических материалов разработаны «карманные» памятки по охране труда для докера-механизатора. | 1. Качественное обучение работников предприятия без отрыва от производства.2. Повышение квалификации работников. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=13379> |
|  | 4. В **АО «Находкинский завод минеральных удобрений»** большое внимание уделяется обучению работников - помимо обязательного обучения по охране труда, проводятся постоянные тренинги и дополнительное обучение для разных категорий работников. Так водители предприятия проходят защитное вождение и контраварийную подготовку на специализированных тренажёрах в учебных центрах, а будущие аппаратчики основного производства проходят обучение, охватывающее многие профессиональные вопросы, включая вопросы охраны труда и безопасности жизнедеятельности. | 1. Повышение компетенций персонала.2. Повышение осознанности соблюдения требований безопасности. | <https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=14944> |
| 1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда (организация и проведение конкурсов, смотров-конкурсов, конференций, выставок семинаров и иных публичных мероприятий, создание и тиражирование брошюр, листовок, выпуск социальной рекламы и др.)
 |
| Находкинский городской округ | 1. За 2024 год в Находкинском городском округе в средствах массовой информации опубликовано 319 статей по охране труда, в том числе на официальном сайте Находкинского городского округа.2. Совместно с координационным Советом организаций профсоюзов Находкинского городского округа проводится информационная компания по вопросам охраны труда.3. Работа по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда регулярно освещается на официальном сайте администрации Находкинского городского округа в сети Интернет Nakhodka-City.ru, Telegram, PrimaMedia.ru, Находка News. Эта информация также широко тиражируется территориальными информационными агентствами: Радио «АвтоРу Находка», газета «Ведомости Находки», газета «Находкинский рабочий» о заседании МВК по охране трудаи трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. | Вовлечение работников организаций Находкинского городского округа в систему управлению охраны труда, создание непримиримого отношения к нарушителям установленных норм безопасности труда. | <https://www.nakhodka-city.ru><https://nakhodka.media><https://ved-nakhodka.ru><http://nr-citynews.ru><https://nakhodka.media> <http://www.fppk.org> |
|  | 4. В рамках Месячника по охране труда **АО «Восточный Порт»** провел ежегодный конкурс на самое чистое, безопасное и комфортное рабочее место. Традиционно в корпоративных соревнованиях приняли участие сотрудники основных и вспомогательных производственных участков Порта - специализированного и универсального терминалов, объединённых котельных и теплосетей. Победители были награждены ценными подарками. | Популяризация культуры безопасности среди молодежи. | <https://vostokmedia.com/news/2024-04-27/vostochnyy-port-podvel-itogi-konkursa-na-samoe-luchshee-rabochee-mesto-5071482>  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  | 5. Специалисты **ФГБУ «27 отряд ФПС ГПС по Приморскому краю»** провели уроки в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» Находкинского городского округа. Специалист по охране труда 1 категории Дарья Бруева познакомила учеников с правилами оказания первой помощи пострадавшим. Ребята не только узнали, как обрабатывать раны, накладывать на них жгуты, вызывать по телефону службы МЧС, что такое непрямой массаж сердца и искусственная вентиляция легких, но и сами отрабатывали на тренажёре навыки оказания первой помощи. | Популяризация культуры безопасности среди молодежи. | <https://t.me/school14NHK/1570>  |
|  | 6. **АО «Находкинский морской торговый порт»** провел для первоклассников «Урок безопасности». На уроке ребятам в интерактивной форме рассказали о дорожных знаках, продемонстрировали способы защиты от интернет-мошенников и неблагоприятных внешних условий. Первоклашки примерили каски и сигнальные жилеты, научились пользоваться огнетушителем и давать отпор условным интернет-мошенникам. В конце все школьники получили сладкие подарки и светоотражающие значки. | Популяризация культуры безопасности среди молодежи. | <https://t.me/nmtport/535>  |
|  | 7. В **ООО «Стивидорная компания «Малый порт»** провели конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами ребёнка». В конкурсе приняли участие 22 ребенка, все были отмечены приятной наградой - подарочным сертификатом. Конкурс проходит в Малом порту ежегодно и благодаря талантливым ребятам дает наглядно увидеть, насколько важно соблюдать правила безопасности на работе. В рамках Месячника по охране труда в организации провели Олимпиаду по охране труда – работники соревновались в конкурсах на знание правил безопасности труда, оказывали первую помощь пострадавшему, победителей наградили памятными подарками. | Популяризация культуры безопасности. | <https://t.me/skmalyport/727> <https://t.me/skmalyport/690>  |
|  | 8. В **ООО «Транснефть – Порт Козьмино»** 28 апреля состоялся ежегодный День безопасности труда. Уже более 10 лет в рамках Месячника по охране труда ООО «Транснефть – Порт Козьмино» проводит мероприятие, посвященное безопасности труда. В нем участвуют команды по 5 человек, состоящие из работников подразделений порта. Кроме того, по итогам работы за 2023 год было выбрано «Лучшее подразделение по охране труда». Все сотрудники подразделения за создание здоровых и безопасных условий труда в течение года будут получать поощрительную выплату. | Популяризация культуры безопасности. | https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=13513 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_